

**Juntos
llegamos
más lejos**



Asamblea Ordinaria

Informe de gestión 2022

intersoftware
Red de Empresarios del Software
Colombia



Informe

2022 - 2023

Medellín, 22 de marzo de 2023

Estimados Gerentes,

Es muy grato para mi saludarlos y poderles entregar el balance de este año.

Definitivamente el año 2022 fue un año de retos y aprendizajes, el cual pensamos sería más tranquilo.

Continuábamos concentrados en superar algunos de los impactos de la pandemia y en esa transición parecía que la sensación de incertidumbre empezaría a desaparecer, pero contrario a esto, la sensación permanece y pone de antesala hechos que no imaginamos sucederían.

A nivel geopolítico, vivimos la invasión de Rusia a Ucrania; una guerra definitivamente inesperada y que redefine las relaciones políticas entre varios países no solo en el continente europeo, sino la relación entre Rusia y Estados Unidos; y que deja coletazos importantes para América Latina.

Esta situación agudiza la crisis energética iniciada en 2021, la cual generó incrementos históricos en los precios del gas natural y como consecuencia, incrementa también la energía en algunos mercados, elevando los precios del petróleo a niveles que no llegaba desde el año 2008.

Este panorama enmarcado en una creciente inflación y una desaceleración económica de la cual no se prevé una salida en este 2023.

En el caso de América Latina, los gobiernos de izquierda enmarcan una situación que se denomina "La ola roja" y de la cual nuestro país no fue la excepción; pues contrario a la expectativa de muchos, Gustavo Petro llega la presidencia, luego de unas elecciones turbulentas. Y Medellín, en una de las administraciones más controvertidas de la historia y que evidencia una crisis institucional sin precedentes.

Toda esta reconfiguración política y económica supone gran revolución que requiere de apertura, creatividad y serenidad.

Nuestra Red no puede ser ajena a esta situación y la invitación es que sigamos trabajando, cada vez más cerca; entendiendo que los cambios y los grandes

proyectos requieren de creer en el otro, de tener apertura para colaborar, de ver donde otros no ven y de querer lograr cosas grandes.

Los invito a seguir construyendo, para seguir fortaleciendo nuestra Red, con empresas más competitivas; que sigamos creciendo y dejemos huellas en nuevos mercados y seamos un referente nacional e internacional articulación y foco en los proyectos que nos proponemos.

Recuerden que

**Juntos
llegamos**
más lejos

Un caluroso saludo,


María Mercedes Jaramillo J.
Directora Ejecutiva

Tabla de Contenidos

1. Orden del día	7
2. Estructura de la Corporación Intersoftware	9
3. Estructura de la Junta Directiva	12
4. Estructura del equipo ejecutor en 2022	14
5. Informe de gestión y resultados	16
5.1. Fortalecimiento de Capacidades	20
5.2. Incubación de nuevos negocios	29
5.3. Relacionamiento	32
5.3.1. NUEVO MAPA DE ACTORES	32
5.3.2. ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN	33
5.3.3. EVENTOS SECTORIALES	33
5.4. Digital School	35
5.5. Comercializadora	38
6. Estados Financieros	41
6.1. Estado de situación financiera 2022 – 2021	41
6.2. Estado de Resultado Integral 2022 – 2021	43
6.3. Flujo de Efectivo 2022 -2021	44
6.4. Estado de Cambio en el Patrimonio	45
7. Notas a los estados financieros 2022	45
8. Dictamen del Revisor Fiscal	60
9. Cumplimiento legal	67
9.1. Permanencia en régimen tributario especial	67
9.2. Obligaciones laborales	67
9.3. Pago de impuestos	67
9.4. Normatividad sobre Propiedad Intelectual y Derechos de Autor	67
10. Plan de acción 2023	69
10.1. Estructura del equipo ejecutor	69
10.2. Estrategia	69
10.2.1. Competitividad	70

10.2.1.1.	Informes sectoriales	70
10.2.1.2.	Redes de Trabajo	71
10.2.1.3.	Digital School	72
10.2.1.4.	Entre Gerentes	73
10.2.2.	Internacionalización	74
10.2.3.	Liderazgo Regional	77
10.3.	Presupuesto	78

1. Orden del día

Orden del día

1. Verificación del Quórum.
2. Elección del presidente y secretario de la Asamblea.
3. Definición del comité de aprobación del Acta.
4. Aprobación orden del día
5. Estructura actual de la Corporación Intersoftware.
6. Informe de gestión 2022 de Junta Directiva y Dirección Ejecutiva.
7. Presentación de los Estados Financieros del año 2022.
8. Dictamen del Revisor Fiscal.
9. Aprobación de los Estados Financieros 2022.
10. Plan de Acción y Presupuesto año 2023
11. Autorización al Representante Legal para permanecer en Régimen Tributario Especial
12. Proposiciones y Varios.
13. Elaboración, aprobación y firma del acta de Asamblea



Estructura ISW

2. Estructura de la Corporación Intersoftware

La Corporación Intersoftware en sus casi 19 años de existencia ha mantenido siempre una estructura flexible y ha presentado crecimientos y decrecimientos que han atendido principalmente a las dinámicas económicas tanto generales, como particulares de las empresas, que han llevado a sus directivos a buscar formas de asociatividad en diferentes estructuras de esta naturaleza.

Indudablemente la pandemia, la incertidumbre y la necesidad de sentirse cerca a colegas de la industria, la búsqueda de actualización permanente para afrontar la inseguridad que esta situación nos hizo afrontar, llevó a varias empresas locales, a buscar alianzas a través de nuestra Corporación; no obstante para 2022 e inicios de 2023, la dinámica política y económica ha hecho que las empresas se sientan frente a un panorama incierto y de contracción económica, priorizando inversiones y por este motivo la continuidad en la Red se ha puesto para algunos de ellos como un

Al inicio de 2022, enviaron notificación de retiro Algar Tecnología S.A.S., Autonomic S.A.S., Élico Group S.A.S., las cuales fueron enunciadas en el informe de Gestión de 2021; posterior a esto la empresa Asiste, también manifiesta su intención de retiro.

Durante el 2022 contamos con 46 empresas activas:



Para el mes de Agosto de 2022, la empresa Cognityve informa que será liquidada y por esta razón su vinculación con Intersoftware termina.

Así pues, al cierre del año 2022, la Red ISW estaba conformada por 45 empresas:



En resumen, 5 empresas deciden retirarse de la Corporación para el cierre de 2022; una nueva empresa se vinculó en los últimos meses del año y tres mas decidieron hacer parte de nuestra red a inicios de 2023.

5

Empresas se desvinculan al cierre de 2022



4

Nuevas empresas en nuestra Red



Así las cosas, iniciamos el año 2023 con 44 empresas activas; con las cuales esperamos poder articularnos y generar sinergias para completar nuestro plan de trabajo y lograr fortalecer nuestra industria.

Empresas activas en 2023



3. Estructura de la Junta Directiva

En el año 2022, se llevó a cabo la elección de la Junta Directiva para el período 2022 – 2024. En este nombramiento se eligen empresas que cumplen los siguientes roles: cinco miembros principales y cinco miembros suplentes.



Stibenzon Cañas
Presidente Junta Directiva
2022 – 2024

"No hay excelencia sin exigencia. No hay calidad personal sin esfuerzo. Por eso vencer la pereza y la comodidad es el inicio de la excelencia"

Stibenzon es Ingeniero informático con más de 21 años de experiencia en el sector TI, lidera desde 2016 la empresa Ceiba. Especialista en desarrollo de software y tiene un MBA en gerencia de proyectos en Chile.

Los demás miembros de Junta Directiva son:

vocales					
	Elkin Darío Medina	Jorge Valbuena	Bryan Zapata	Michael Kent	
Suplentes					
	Carlos Jaramillo	María Inés Cardozo	Juan Manuel Higuita	Gonzalo Alfonso	Paula Isaza

Al finalizar el año 2022, Carlos Jaramillo decide vender su participación en Cognox y por tanto quien lo sucede en la representación legal de la empresa, Carlos Alberto Giraldo, estaría acompañando nuestra Junta Directiva en 2023.

Asimismo, iniciando el año 2023, Jorge Valbuena manifiesta que decide renunciar a su participación en la Junta Directiva, lo cual genera una vacante para este cuerpo colegiado.

La junta actualmente para el año 2023 está conformada de la siguiente manera:

vocales						
						
	Stibenzon Cañas	Elkin Darío Medina	Bryan Zapata	Michael Kent		
	Suplentes					
		Carlos Alberto Giraldo	María Inés Cardozo	Juan Manuel Higuita	Gonzalo Alfonso	Paula Isaza
						

4. Estructura del equipo ejecutor en 2022

El equipo de la corporación presentó importantes cambios a lo largo del año, se presenta el equipo iniciando el año y el equipo con el que se cierra el año 2022.



Los movimientos de personal en el equipo durante el año 2022 fueron los siguientes:

- A mediados del mes de enero, ingresa María Mercedes Jaramillo como nueva Directora Ejecutiva.
- En el mes de febrero ingresan Sandra Heredia como líder de soporte al usuario, apoyando las tareas y proyectos de Digital School. En la misma fecha ingresa Mariana Botero, aprendiz de la Fundación Juanfe en el área de mercadeo, quien apoyaría a Yennifer Giraldo en la gestión proyectos.
- A comienzos del mes de marzo María Alejandra Yepes presenta su renuncia a la Corporación.
- En el mes de junio, llegan al equipo Juan David Ramírez, nuevo gerente de Digital School y Melisa Cardona, líder de bienestar, quien ingresa a apoyar el trabajo con las redes y la articulación con Femti.
- En el mes de julio, Mariana Botero termina su período de práctica y no es reemplazada.
- Los últimos movimientos se dan en el mes noviembre, con tres nuevos cambios; llega Ana Rosa Gonzalez, una nueva practicante, quien apoyó durante el último Q, las actividades del área administrativa, patrocinada por SETI, del programa de aprendices del Sena. Posteriormente, Yennifer Giraldo decide emprender un nuevo camino profesional y se retira de la Corporación y por último, a Juan David Ramírez, se le da por terminado su contrato.



Resultados

Informe de Gestión 2022

5. Informe de gestión y resultados

Para la Corporación Intersoftware, el año 2022 fue un año de retos y aprendizajes. Desde el inicio del año se iniciaron cambios en el equipo de trabajo, empezando por la dirección ejecutiva, posteriormente el equipo de Digital School, una nueva Junta Directiva y posteriormente, el equipo de proyectos.

Dichos movimientos del equipo ralentizaron un poco la operación de la Corporación, no obstante, también resultan en una oportunidad de nuevos aprendizajes y el entendimiento del norte de nuestra Red; lo cual nos llevó varias sesiones de conversación y análisis entre la Dirección ejecutiva y la Junta Directiva. Finalmente llegamos a la conclusión de que el propósito de Intersoftware se mantiene y que la planeación hecha en el año 2021 no debe confundir la estrategia de la Corporación, que está plasmada en sus estatutos y se define en “Integrar las ventajas competitivas, técnicas, humanas de las empresas de la Red y potenciarlas para incursionar en los mercados nacionales e internacionales, e integrarlos en las cadenas de valor de sus clientes”.

Es importante resaltar que con la planeación del 2021, nos habíamos trazado una estructura con tres líneas estratégicas:

- **Fortalecimiento de Capacidades:**
 - Acceso a estrategias de cierre de brechas a través de planes de acción entre empresas.
 - Programas de mentoring corporativo y eventos para compartir conocimiento.
- **Incubación de nuevos negocios**
 - Espacios de co-creación para la generación de nuevos negocios
- **Relacionamiento**
 - Visibilidad regional y acceso a escenarios de toma de decisiones de la industria.

Mas adelante podremos ver con mayor detalle el comportamiento en cada una de ellas.

Ahora bien, los análisis y conversaciones entre la Dirección y la Junta que se mencionan previamente no sucedieron al azar, respondieron en gran parte al hecho de que la Corporación vivió dificultades importantes especialmente en el flujo de caja debido a que se había contemplado un presupuesto de operación configurado en primera instancia, por un porcentaje por las membresías de las empresas de la Red y por otra parte, con las utilidades de proyectos que se llevarían a cabo de la mano de aliados de la Corporación.

Proyectos como “Mentalidad Digital” de la mano de Comfama, siguieron su flujo de manera tranquila y tuvimos importantes resultados, si bien no llegamos al número esperado de 600

personas impactadas, logramos el 70% de esta meta y en términos económicos, nos permitió apalancar la operación de la Corporación.

Uno de los proyectos que se esperaba solventara en gran porcentaje la operación de la Red en 2022, era el proyecto "Mypime Transforma" de la mano de Acopi Antioquia. Este proyecto inició finalizando el año 2021, por un valor total de \$ 645.099.793; a través de un convenio de Cooperación, en el cual Intersoftware aportaría \$133.484.060 en especie y Acopi aportaría \$511.619.733 en efectivo; con recursos provenientes del Sistema Nacional de regalías. Este proyecto está estipulado terminarse en 2023 y contempla varios momentos:

- Taller de "Mentalidad Digital" para sensibilizar a 500 empresarios; el cual inició en 2021 y terminó en 2022.
- Diagnóstico de madurez digital para un grupo entre 60 y 70 empresarios, tanto de entrada como de salida; con una herramienta funcional y un análisis comparativo.
- Un taller sobre "Tecnologías Emergentes"
- Un Diagnóstico departamental de madurez digital que pretende ser insumo para el diseño de políticas públicas en materia de transformación digital a realizarse y entregarse en 2023.

Este proyecto ha tenido algunos tropiezos en los tiempos de ejecución, los entregables y los acuerdos con el aliado. Los cuales han contado con el seguimiento de la Junta Directiva y el acompañamiento de Estudio 7 Legal para resolverlos. Esta situación deja como consecuencia que los pagos esperados para 2022, no llegaron en los tiempos estipulados, arrastrando un importante desfase entre el presupuesto planteado para el año y lo efectivamente recibido para Intersoftware.

Asimismo, otros de los proyectos como los bootcamps de la mano de Alianza Empresarial, "TechThinkers", un proyecto para Sapiencia; otros proyectos diseñados con recursos de la Alcaldía de Medellín e incluso con la Alcaldía de Envigado, no lograron concretarse.

No obstante, estas dificultades, se lograron cumplir importantes resultados como el programa de Bilingüismo, "Intersoftware English Skills"; que no solo da respuesta a una de las principales brechas de nuestro sector, sino que resulta en una economía de escala para las empresas de la Red. Este programa al finalizar el año contó con 65 colaboradores disfrutando de este.

Asimismo, el proyecto "viernes TI" que logra consolidar la red de comunicaciones y la colaboración de al menos quince empresas de la Red trabajando conjuntamente, poniendo

al servicio las redes sociales de las empresas para difundir contenidos de tendencia y de interés sobre la industria TI.

Por otro lado, podemos decir que el proyecto financiado con recursos del Banco Iberoamericano de Desarrollo, desarrollado de la mano de Colombia Productiva y cuyo fin es la "Generación de un nuevo modelo de negocio para la comercialización de productos y servicios de tecnologías de información (TI) que facilite a las empresas de la Corporación Intersoftware diversificar sus canales de exportación en el mercado estadounidense", logró ejecutarse con absoluta tranquilidad y siendo presentado como caso de éxito por Colombia Productiva.

Este proyecto nos permitió poner en marcha, nuestra comercializadora internacional Neia Software, la cual se encuentra en este momento ya en fase de operación y consolidándose para llevarla a ser la unidad de negocios que esperaba desde el momento de su concepción, hace aproximadamente tres años.

El 2022 fue un año con unas dificultades financieras importantes que supuso decisiones críticas como la salida de Juan David Ramírez, Gerente de Digital School, al no lograr la expectativa en gestión de proyectos y no poder continuar cubriendo su salario por la falta de caja. Este mismo hecho nos condujo buscar el apoyo de algunas de las empresas corporadas, solicitando hacer el aporte de sus membresías para 2023 de manera anticipada y de esta manera hace frente a los compromisos de la Corporación y tener un cierre adecuado.

Se evidencian una serie de situaciones que impactan a la corporación, generando unos resultados diferentes a los planeados, un cierre financiero con un balance en número negativos y con unas metas que no logran los porcentajes planeados. Esto supone el reto de que el 2023 sea un año en el que los cambios planteados en 2022 apunten a resultados óptimos, logrando cada proyecto trazado, un nuevo modelo de operación consolidado y unos objetivos cumplidos.



Fortalecimiento de capacidades

5.1. Fortalecimiento de Capacidades

Esta línea estratégica tenía como propósito Mejorar las capacidades de las empresas corporadas a través de las conexiones entre ellas.

Para lograr este objetivo nos trazamos dos indicadores claves:

- 2 negocios entre empresas corporadas que sean fomentadas a través de la red
- 2 iniciativas que generen economías de escala o beneficios para las empresas corporadas

En esta línea alcanzamos importantes logros y aún nos quedan algunos por seguir trabajando:

Redes ISW	Empresas activas	Porcentaje de participación	Transferencia de conocimiento / buenas practicas
Comerciales	26	55%	9 encuentros
Temática encuentro		Mes	Invitado
Plan de acción 2022 y charla sobre ¿Por qué Miami?		Febrero	Base Miami
Participación efectiva en ferias en EEUU		Abril	Adriana - ACI
Red de talento y de comerciales ISW: Conoce los distintos roles en tecnología		Mayo	Perficient e Indra
Endomarketing para lograr objetivos comerciales		Julio	Willow
Construcción infográfico portafolio de servicios empresas ISW		Agosto	Equipo ISW
Aclaremos dudas oportunidad comercial Forte Group		Septiembre	Forte Group
7 tips para potenciar tu marca personal en LinkedIn y conquistar en los negocios B2B Tech		Septiembre	Expertos digitales
Conoce la herramienta de diagnóstico de madurez digital para clientes de empresas ISW		Agosto	CSI
Experiencia Homini Migración de servicios a productos y fijación de precios		Octubre	Homini

Redes ISW	Empresas activas	Porcentaje de participación	Transferencia de conocimiento / buenas practicas
Contadores	25	53,3%	6 encuentros
Temática encuentro		Mes	Invitado
Documentos soporte y tips de deducibilidad de costo y gastos		Febrero	BDO Consultores
Taller presencial alineación de políticas NIIF		Mayo	BDO Consultores
Retenciones en varios países		Junio	BDO Consultores
Repositorio de información contable para empresas ISW		julio	BDO Consultores
Régimen simple de tributación		Agosto	BDO Consultores
Conversatorio presencial - IVA con servicios en la nube		Octubre	BDO Consultores

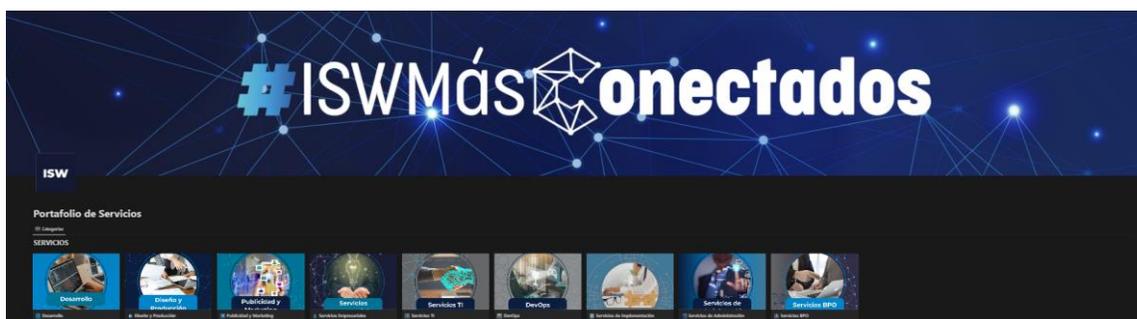
Redes ISW	Empresas activas	Porcentaje de participación	Transferencia de conocimiento / buenas practicas
Administrativos	19	41,3%	9 encuentros
Temática encuentro		Mes	Invitado
Lanzamiento indicadores financieros empresas ISW		Febrero	Universidad EAFIT
Taller presencial- Inducción Economías de escala - CSC		Marzo	BDO
Red de talento y administrativos: Nuevos retos de la implementación SST Post pandemia		Abril	Team leader EHS Adecco
Sesión de trabajo para crear Estructura repositorio empresas ISW		Mayo	Trabajo colaborativo de redes
Icontec ISO 9001 y la ISO 27001		Julio	Perceptio
Conversatorio - Cómo prepararse para el Copnia		Julio	Cidenet
Los beneficios del renting		Septiembre	Dinámica tecnológica
Presentación Resultados indicadores financieros		Septiembre	Universidad EAFIT
Red de talento y administrativos: Beneficios tributarios y retención de talento por medio de planes institucionales		5 de octubre	Protección

Redes ISW	Empresas activas	Porcentaje de participación	Transferencia de conocimiento / buenas practicas
Talento	24	51%	14 encuentros
Temática encuentro		Mes	Invitado
Inducción al modelo inclusivo y plan de trabajo 2022		Febrero	Fundación Corona
Taller presencial para definir un modelo de Talento Senior - 3 sesiones (articulación DS)		Marzo	Digital School
Compartir buenas prácticas: Experiencia Satrack - Ontop		Marzo	Satrack
La generación de valor desde el empleo inclusivo		Marzo	Fundación Corona
Red de talento y administrativos: Nuevos retos de la implementación SST Post pandemia		Abril	Team leader EHS Adecco
Red de talento y de comerciales ISW: Conoce los distintos roles en tecnología		Mayo	Perficient e Indra
Taller de liderazgo para mujeres "I am remarkable"		Junio	Esika
Conversemos sobre: Estrategias de Fidelización		Junio	Empresas ISW
Compensación variable e indicadores de gestión		Julio	MECA gestión
Conversemos actividad conjunta empleados en otras ciudades		Agosto	Equipo ISW
Trabajadores extranjeros		Agosto	MECA gestión
Lanzamiento ISW English Skills		Septiembre	Corprefer - ISW
Endomarketing para conquistar el talento		Septiembre	Willow
Red de talento y administrativos: Beneficios tributarios y retención de talento por medio de planes institucionales		Octubre	Protección

Redes ISW	Empresas activas	Porcentaje de participación	Transferencia de conocimiento / buenas practicas
Gerentes	24	51%	10 encuentros
Temática encuentro		Mes	Invitado
Entre Gerentes, La red de ISW		Febrero	Ceiba
Entre Gerentes con Darío Solórzano		Mayo	Darío Solórzano
Entre Gerentes ISW: Fedesoft		Junio	Ximena Duque - Fedesoft
Las charlas de los lunes - Conversemos con David Luna sobre los retos TIC del nuevo gobierno		Julio	David Luna
Las charlas de los lunes: pricing para empresas B2B en un ambiente inflacionario		Agosto	Lina Retrepo y Ana Salazar de Prisier
Las charlas de los lunes: Reforma tributaria		Agosto	Pablo
Las charlas de los lunes: Resultados indicadores financieros		Septiembre	Universidad EAFIT
Entre gerentes ISW: Estrategia		Septiembre	Eduardo Salazar
Las charlas de los lunes: Presentación Assessment		Octubre	
Entre gerentes: Cata de vinos – despedida de año		Diciembre	

PORTAFOLIO DE SERVICIOS

Logramos también la construcción del Portafolio de servicios con el 100% de las empresas participando en la construcción de esta herramienta



Para conocer más detalles de esta herramienta puede visitar <http://bit.ly/40pudva>

PROGRAMA DE BILINGÜISMO:

Este programa representa una importante economía de escala, así como una herramienta para trabajar conjuntamente en el cierre de la brecha del inglés como idioma estratégico para nuestra industria.



INFORMES SECTORIALES

Logramos también el desarrollo de tres importantes informes que pretenden brindar herramientas a nuestros líderes en sus diferentes roles:

Assessment



38 empresas participantes

<https://shortest.link/iIk5>

Indicadores Financieros



31 empresas participantes

<https://shortest.link/huVE>

Caracterización salarial



20 empresas participantes

<http://bit.ly/3FAEMmP>

ALIANZAS Y BENEFICIOS

Para nosotros es muy importante poder entregar beneficios a nuestras empresas corporadas y para eso contamos con un portafolio de alianzas.

En 2022 logramos **8** nuevas alianzas

Groo

meca
GESTION Soporte empresarial

juju
Soluciones amigables

ontop

COLMÉDICOS
LA SALUD DE SU EMPRESA

Colsanitas

EXPERTOS DIGITALES LATAM

LaHaus

- **GROO** es una plataforma que conecta mentores exitosos con profesionales (o ejecutivos) que buscan orientación y crecimiento en su carrera y vida profesional. Con esta alianza obtenemos precio preferencial para los corporados de Intersoftware de 240 USD.
- **COLMÉDICOS:** IPS especializada en Salud Ocupacional que presta servicios en Medicina Preventiva y del Trabajo. Realizamos exámenes médicos ocupacionales y las demás evaluaciones complementarias y pruebas de laboratorio requeridas. Esta alianza ofrece descuentos desde el 8% hasta el 20% en exámenes seleccionados.
- **COLSANITAS:** un grupo de empresas privadas comprometidas en mantener saludable a la población, a través de un modelo de Salud Integral propio, enfocado en la prevención, identificación y gestión de riesgos en la salud, así como en el control y cuidado de la enfermedad y la dependencia. Aquí los colaboradores de la red pueden lograr un descuento de hasta el 15% de descuento en servicios especializados de salud.
- **BDO CONSULTORES:** Firma de servicios profesionales más grande del país, con tres décadas de experiencia en servicios: auditoría, outsourcing, legal e impuestos.

Esta alianza ofrece 15% de descuento a las empresas de la red en los servicios que accedan.

- **ONTOP:** Ofrece soluciones para administrar sus pagos y contratación internacional. Administra la infraestructura del trabajo del futuro sin necesidad de tanto papeleo ni carga operativa. Sus expertos atienden de manera ágil y personalizada cada solicitud frente al medio de recepción de pago y facilidades de dolarizar el salario. La red puede acceder, a través de esta alianza, a 20% de descuento durante el año en servicios de pago y contratación, así mismos beneficios a contratistas como asistencia a plura coliving wework, cursos de platzi, entre otros.
- **MECAGESTION:** empresa que ofrece servicios de administración del proceso de nómina y seguridad social; asesoría laboral; auditorías del área; además de asesoría en sistemas de gestión en salud y seguridad en el trabajo. Con esta alianza es posible gozar de asesoría laboral virtual ajustada a las necesidades de los Corporados con precios competitivos, permite acercarnos hoy como aliado. Se factura media hora de asesoría laboral y no hora completa si la inversión corresponde a esta fracción.
- **EXPERTOS DIGITALES:** nos ofrece los siguientes beneficios
 - Plan Prospección: Agendamiento de reuniones comerciales tiempo completo, 30 horas 15% de descuento.
 - Diagnóstico, análisis, plan comercial y entregables de la consultoría, 30 horas 15%]de descuento.
 - Mentoría personalizada marca personal con LinkedIn, 5 horas 15% de descuento.
- **JUJU:** Se trata de una plataforma de acumulación de puntos que adicionalmente tiene funcionalidades de reconocimientos y noticias. Es personalizada con imagen y contenidos de cada cliente. Se cobra un valor inicial de implementación, un licenciamiento mensual, y los puntos cargados.

FEMTI

Otro punto clave en nuestra agenda fue nuestro fondo de empleados:



Trabajamos en la campaña “Lo soñé, ahorré y lo hice”, la cual consistió en videos testimoniales, casos de afiliados que lograron cumplir un sueño y hacer parte del Fondo del Empleados ayudo en su realización.

Al finalizar 2022, Femti contaba con 481 colaboradores afiliados al fondo, provenientes de nueve empresas de la Red.



JUNTAS ASESORAS

Por otro lado, dimos continuidad a las Juntas Asesoras, un espacio donde se trabajan necesidades estratégicas de algunas de las empresas, con el apoyo de los Gerentes de otras empresas de la Red.

Estos espacios nos permiten la generación de confianza, el compartir buenas prácticas, el crecimiento de las empresas e incluso la generación de oportunidades de negocio.

En 2022, tres empresas lograron acompañamiento:

	Problemática	Con el apoyo de
	Estrategia comercial	
	Estrategia de negocios	
	Estrategia de negocios	



Incubación de negocios

5.2. Incubación de nuevos negocios

Esta línea estratégica tenía como propósito “Fomentar conexiones entre las empresas de Intersoftware que generen negocios”:

- Generación de espacios de co-creación
- Logrando una (1) iniciativa que contar con la participación de al menos cinco empresas
- Desarrollar una estrategia de vigilancia que proporcione información relevante para las empresas

En esta línea dimos continuidad al proyecto “Digitalización para todos”, con el cual un grupo empresas de la Red, había iniciado un proyecto:



Y lo fuimos transformando hacia EMPRESAS+DIGITALES

**EMPRESAS
DIGITALES+**

Este proyecto consiste en una plataforma que permite medir las capacidades digitales de una empresa, identificando su nivel de madurez digital, para que las organizaciones crezcan, se transformen y aceleren su negocio con el uso y la apropiación de la tecnología.

En el marco de este proyecto, se logró la revisión de la batería de preguntas de la herramienta de medición. El diseño preliminar de un modelo de monetización para la plataforma y el inicio de una estrategia de comunicación.

Mensaje principal

Somos una plataforma que según tus necesidades, te brindamos soluciones empresariales para que **crezcas, te transformes y aceleres tu negocio** con el uso y la apropiación de la tecnología.

intersoftware

Mensajes secundarios

- Conéctate con la transformación digital y haz que tu empresa dé el siguiente paso hacia la aceleración empresarial.
- Para crecer, permite que el mundo digital sea tu mejor aliado en la transformación y sume a tus propósitos empresariales.
- Evolucionar tu empresa a la digitalización y conéctate con más oportunidades de negocio.

#ISWMásConectados

intersoftware

¿Cómo lo hacemos?

La corporación Intersoftware cuenta con esta plataforma, para que logres gestionar tus proyectos de innovación y transformación digital, con mediciones reales de digitalización de las empresas, creación de planes de acción y transferencia de conocimiento, para mejorar tu competitividad y la de todo el tejido empresarial.

Construir juntos

Mediante una alianza entre ambas entidades.

Mecanismos:

1. **Memorando de entendimiento**, donde se determinen roles entidades, manejo de la data, difusión, co-branding, entre otros.
2. **Contrato de prestación del servicio en la nube para operación**, donde se cubran los costos relacionados de hosting, mantenimiento, soporte, actualizaciones, entre otros que aseguren el adecuado funcionamiento de la plataforma.

También se pueden tener **horas de consultoría a demanda** en transformación digital del equipo de las empresas beneficiarias y asistencia remota a los usuarios.

#ISWMásConectados

intersoftware
Red de Empresarios del Software
Colombia

Próximamente esperamos tener esta herramienta al aire y conectarla al portafolio de servicios de las empresas de Intersoftware, para que las empresas que quieran mejorar sus capacidades digitales puedan encontrar su mejor aliado.

En este proyecto trabajaron las siguientes empresas:

- Ceiba
- CSI
- Ías Software
- Medea Interactiva
- Siendo y haciendo

Este proyecto continúa en evolución, en alianza con Cámara de Comercio de Medellín, en el marco de la mesa de negocios digitales y con Colombia Productiva, con este proceso buscamos dar una mayor socialización a la herramienta y un alcance a otros territorios.



Relacionamiento

5.3. Relacionamiento

El objetivo de esta línea estratégica es incidir y movilizar las iniciativas públicas, privadas y sociales que posibilitan el desarrollo de la industria en escenarios nacionales y globales.

Nuestra meta:

- Completar el mapa de actores de cara al nuevo plan estratégico
- Diseñar un plan de acción por cada aliado priorizado
- Participar en diferentes espacios sectoriales:
 - Industria TI Antioquia (Clúster negocios digitales, CCAS, FENALCO e ISW)
 - Consejo sectorial de la mesa de gestión de tecnología y talento digital
 - Centro servicios SENA Antioquia
 - Subdirección Industria TI-MINTIC

5.3.1. NUEVO MAPA DE ACTORES



5.3.2. ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN

- Mesa sectorial de negocios digitales: Este espacio es convocado por el Clúster de negocios digitales de la Cámara de Comercio de Medellín y participan también la Cámara de Comercio Aburrá Sur y Fenalco Antioquia.
- Mesa Redis: Red de Programas de Ingeniería de Sistemas y Afines
- Mesa sectorial gestión de tecnología y talento digital - Sena
- Mesa de comunicaciones alianza empresarial

5.3.3. EVENTOS SECTORIALES

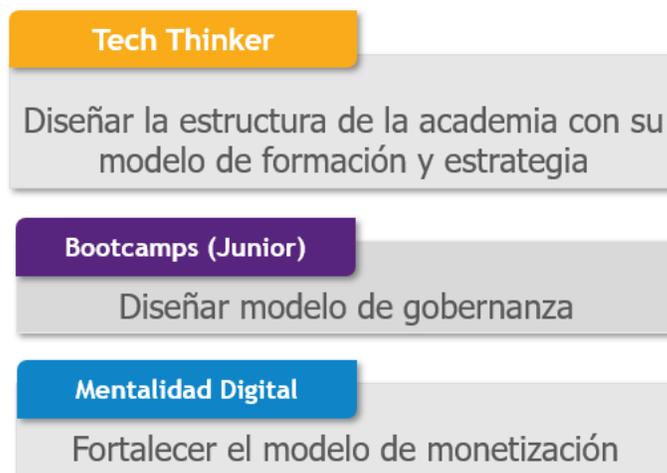
- Andina Link: Feria Internacional de telecomunicaciones.
- Foro FICA con el panel "GESTION DEL TALENTO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN COLOMBIA". En el marco de Andinalink.
- Evento de integración y fomento al programa de formación de la alianza Forte Colombia – Ruta N.
- Conversatorio: "La Evolución del Talento" – con Ruta N.
- StartCo: en el mes de abril asistimos a la plataforma en la que más de 500 emprendedores han contado sus ideas en vivo y han logrado tener inversiones multimillonarias en tiempo real. En un solo lugar reunimos más de 10 mil asistentes, 25 países, 500 inversiones y \$10mil millones de recursos.
- Talent N Fest Globant: en el mes de junio, en el Jardín Botánico se llevó a cabo un enorme festival realizado por la compañía de tecnología Globant, donde pudimos aprovechar las charlas sobre lenguajes, tendencias, y pudimos hacer un poco de Networking.
- Devops Days: en el mes de julio participamos en el evento internacional de conferencias técnicas sobre temas de desarrollo de software, operaciones de TI y la intersección entre ellas.
- AndiCom: a finales de agosto e inicios de septiembre participamos en el congreso Internacional de TIC "Impulso Digital para los Negocios y la Sociedad"
- Feria Med talent: feria liderada por Ruta N, una iniciativa para formar y conectar a los jóvenes con oportunidades laborales que traen las empresas de base tecnológica que operan en Medellín.
- Talent Fest: 10 empresas de la Red participaron del Fest Talent de Min TIC con el propósito de conectar el talento digital con las vacantes del sector.
- Region Lab – Evento en Alianza con Redis y Fedesoft.



Digital
School**CO**

5.4. Digital School

Nuestro objetivo era “Ser el centro de entrenamiento especializado para el sector TI más importante de la región”, a través de tres programas bandera:



Para lograr nuestro propósito, conformamos un comité estratégico con el cual trabajamos en el diseño de una estrategia e intentamos formular diferentes procesos en aras de convertir a Digital School en una unidad de negocios independiente.

Este análisis dio como resultado, que los proyectos que se generan con Digital School no le dan la suficiente solvencia para independizar esta unidad de negocios como un spin off de Intersoftware.

Algunos de los logros alcanzados fueron:



BOOTCAMPS

22 jóvenes se beneficiaron con los programas de entrenamiento para el empleo, una alianza de Digital School, con Comfama y Beca Forte Colombia

G1 (Cidenet) 15 aprendices - Iniciaron 27 de sept 2021 y finalizaron 28 de febrero 2022
Financiado 30% empresa - 70% Alianza Empresarial

G2 (Qvision) 7 aprendices - Iniciaron el 30 mayo y finalizaron 3 de noviembre
100% Beca Forte Colombia

MENTALIDAD DIGITAL



Programa	Formados
Transformación digital	69
Líder Ágil	136
Construyendo mi marca con propósito	44
Introducción a los OKR	36
Taller expresión consciente en un mundo digital	28
Introducción al agilismo y una vida en balance	40
Comercial digital	20
Taller pensamiento analítico	37

6 empresas ISW participaron
19 cursos y talleres
410 personas impactadas en
2022



Comercializadora

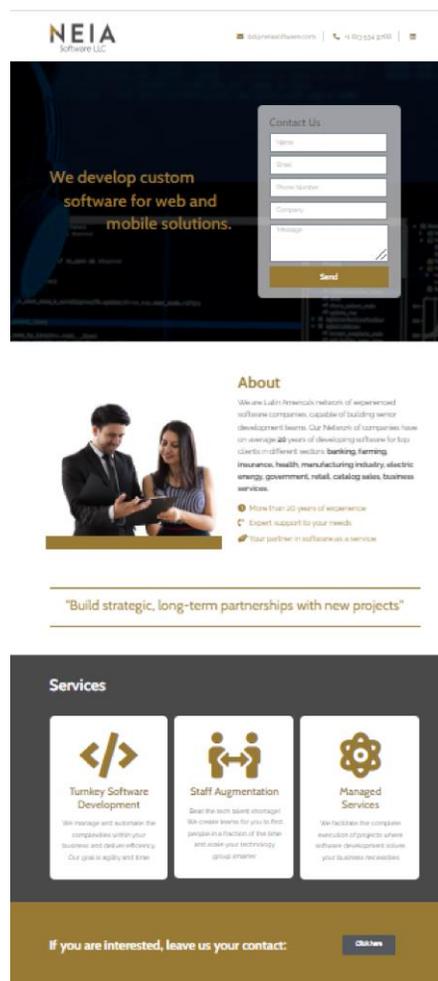
5.5. Comercializadora

Desde hace un par de años, la Red ISW viene trabajando en la creación de una comercializadora Internacional. El objetivo trazado para el 2022 fue "Constituir la comercializadora Intersoftware LLC en Estados Unidos" y para esto era necesario cumplir con estos tres pasos:

- Llevar a buen término los trámites que se están ejecutando con la SIC
- Constituir la sociedad en EEUU
- Iniciar con el proceso de comercialización de servicios de Intersoftware LLC

Estos tres puntos se lograron de manera exitosa y hoy podemos decir que parte nuestros logros principales son:

- Se hicieron con éxito los trámites antes la Superintendencia de Industria y Comercio.
- Ejecutamos el proyecto con Colombia Productiva y cofinanciación de Banco Iberoamericano de Desarrollo, un proyecto de \$384.159.997
- Revisamos y presentamos el modelo de negocios, el modelo de gobernanza y el modelo operativo de nuestra comercializadora
- Creación de muestra empresa en Colombia – Intersoftware Holding S.A.S.
- Generación de imagen de nuestra comercializadora. Tiene un storytelling – NEIA Software que significa oro en lenguaje Muisca.
- Logramos la incorporación de Neia Software en el Estado de Delaware
- Construimos un pipeline de clientes y de aliados estratégicos que es un documento vivo y para seguirlo robusteciendo



- Tuvimos una agenda comercial en el estado de Texas, en la que logramos establecer algunas relaciones comerciales que se están fortaleciendo.
- Logramos tener a dos Business Developers en labor comercial y trabajando en la estrategia comercial con las empresas de la red participantes en el proyecto
- Abrimos nuestra cuenta bancaria en el Estado de la Florida.
- Generamos un micrositio de la comercializadora **www.neiasoftware.com**

NEIA
Software LLC



Estados Financieros

6. Estados Financieros

6.1. Estado de situación financiera 2022 – 2021



CORPORACIÓN INTERSOFTWARE
NIT. 811.045.231-0
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
Por los periodos finalizados al 31 Diciembre de 2022 y 2021
Cifras expresadas en pesos Colombianos-COP

Concepto	Nota	A DICIEMBRE 2022	A DICIEMBRE 2021	VARIACIÓN	%
ACTIVOS					
ACTIVOS CORRIENTES					
Efectivo y equivalente a efectivo	4	\$ 114,305,378	\$ 154,122,320	-\$ 39,816,942	-25.8%
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar	5	\$ 96,197,568	\$ 169,548,204	-\$ 73,350,635	-43.3%
TOTAL ACTIVOS CORRIENTES		\$ 210,502,947	\$ 323,670,524	-\$ 113,167,577	-35.0%
ACTIVOS NO CORRIENTES					
Propiedad Planta y Equipo	6	\$ 25,049,939	\$ 17,271,550	\$ 7,778,389	45.0%
Depreciación Acumulada	6	-\$ 18,208,637	-\$ 15,203,839	-\$ 3,004,798	19.8%
Intangible	7	\$ 0	\$ 48,159,368	-\$ 48,159,368	-100.0%
Amortización	7	\$ 0	-\$ 36,119,532	\$ 36,119,532	-100.0%
TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES		\$ 6,841,302	\$ 14,107,547	-\$ 7,266,245	-51.5%
TOTAL ACTIVOS		\$ 217,344,249	\$ 337,778,071	-\$ 120,433,822	-36%

CORPORACION INTERSOFTWARE

NIT. 811.045.231-0

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Por los periodos finalizados al 31 Diciembre de 2022 y 2021

Cifras expresadas en pesos Colombianos-COP

PASIVOS

PASIVO CORRIENTE

Obligaciones Financieras CP 21	8	\$ 85,847	\$ 702,218	-\$ 616,370	-87.8%
Acreedores comerciales	9	\$ 42,164,551	\$ 120,409,827	-\$ 78,245,276	-65.0%
Impuestos Gravámenes y Tasas	9	\$ 1,855,346	\$ 3,127,634	-\$ 1,472,288	-47.1%
Beneficio a empleados	10	\$ 7,880,522	\$ 13,043,153	-\$ 5,162,631	-39.6%
Avances y Anticipos recibidos	11	\$ 21,000,000	\$ 27,255,780	-\$ 6,255,780	-23.0%
TOTAL PASIVO CORRIENTE		\$ 72,786,266	\$ 164,538,612	-\$ 91,752,346	-55.8%

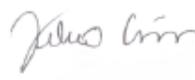
TOTAL DEL PASIVO		\$ 72,786,266	\$ 164,538,612	-\$ 91,752,346	-55.8%
-------------------------	--	----------------------	-----------------------	-----------------------	---------------

PATRIMONIO

Capital Social	12	\$ 60,248,030	\$ 60,248,030	\$ 0	0.0%
Superavit	12	\$ 113,845,441	\$ 113,845,441	\$ 0	0.0%
Resultado de ejercicios anteriores	12	-\$ 854,012	-\$ 67,877,992	\$ 67,023,980	-98.7%
Resultado del ejercicio	12	-\$ 28,681,477	\$ 67,023,980	-\$ 95,705,457	-142.8%
TOTAL DEL PATRIMONIO		\$ 144,557,982	\$ 173,239,459	-\$ 28,681,477	-16.6%

TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		\$ 217,344,249	\$ 337,778,071	-\$ 120,433,822	-35.7%
----------------------------------	--	-----------------------	-----------------------	------------------------	---------------


MARIA MERCEDES JARAMILLO JARAMILLO
Representante Legal
Ver certificación adjunta


JULIO CESAR LOPEZ BETANCOUR
Contador TP 282034-T
Ver certificación adjunta

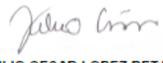

EVELYN Y. RODRIGUEZ ECHAVARRIA
Revisora fiscal TP 207911-T
Designada por ABAKOS S.A.
Ver dictamen adjunto

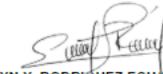
Las notas adjuntas hacen parte integral de los Estados Financieros

6.2. Estado de Resultado Integral 2022 – 2021

Concepto	Notas	CORPORACIÓN INTERSOFTWARE NIT. 811.045.231-0 ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL Por los periodos finalizados al 31 Diciembre de 2022 y 2021 Cifras expresadas en pesos Colombianos-COP		VARIACIÓN	%	INDICADORES VERTICALE	
		2022 A DICIEMBRE	2021 A DICIEMBRE			2022	2021
OPERACIONES CONTINUAS							
Ingresos de actividades ordinarias	13	\$ 1,197,108,848	\$ 1,103,627,486	\$ 93,481,380	8%	100%	100%
Costos	14	\$ 673,094,947	\$ 500,761,747	\$ 172,333,200	34%	56%	45%
UTILIDAD BRUTA		\$ 524,013,899	\$ 602,865,719	-\$ 78,851,820	-13%	44%	55%
Gastos de administración	15	\$ 547,573,820	\$ 533,289,499	\$ 14,284,321	3%	48%	48%
Gastos Distribución y venta	16	\$ 331,808	\$ 0	\$ 331,808	0%	0%	0%
Otros gastos	15	\$ 293,335	\$ 26,779	\$ 266,556	995%	0%	0%
Otros ingresos	14	\$ 5,178,824	\$ 6,262,005	-\$ 1,083,181	-17%	0%	1%
RESULTADOS DE ACTIVIDADES DE LA OPERACIÓN		-\$ 19,006,238	\$ 75,811,446	-\$ 94,817,684	-125%	-2%	7%
Costo financiero, neto		\$ 9,410,238	\$ 8,787,466	\$ 622,772	7%	1%	1%
Ingreso financiero	13	\$ 795,880	\$ 106,503	\$ 689,377	647%	0%	0%
Costo financiero	17	\$ 10,206,118	\$ 8,893,909	\$ 1,312,149	15%	1%	1%
UTILIDAD ANTES DE IMPUESTOS		-\$ 28,416,477	\$ 67,023,980	-\$ 95,440,457	-142%	-2%	6%
Gasto por impuesto a las ganancias		-\$ 265,000	\$ 0	-\$ 265,000	0%	0%	0%
RESULTADO DEL PERIODO		-\$ 28,681,477	\$ 67,023,980	-\$ 95,705,457	-143%	-2%	6%


MARIA MERCEDES JARAMILLO JARAMILLO
Representante Legal
Ver certificación adjunta


JULIO CESAR LOPEZ BETANCOUR
Contador TP 282034-T
Ver certificación adjunta


EVELYN Y. RODRIGUEZ ECHAVARRIZ
Revisora fiscal TP 207911-T
Designada por ABAKOS S.A.
Ver dictamen adjunto

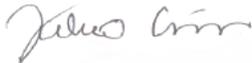
Las notas adjuntas hacen parte integral de los Estados Financieros

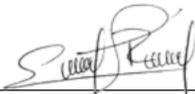
6.3. Flujo de Efectivo 2022 -2021

CORPORACIÓN INTERSOFTWARE NIT 811.045.231 - 0		
ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO POR EL MÉTODO INDIRECTO CIFRAS COMPARATIVAS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021 Cifras expresadas en pesos Colombianos-COP		
	2022	2021
Excedente del ejercicio	-\$ 28,682,478	\$ 67,023,980
Depreciación	\$ 3,004,798	\$ 3,507,399
Amortización de Intangibles	\$ 12,039,836	\$ 36,119,532
Generación Interna de Fondos	-\$ 13,637,844	\$ 106,650,911
Mas Variación en capital de trabajo		
Aumento por cuentas por cobrar	\$ 73,350,635	\$ 3,778,484
Aumento por pasivos financieros	\$ 0	\$ 702,218
Aumento por cuentas por pagar	-\$ 85,973,344	\$ 45,533,983
Aumento por los pasivos laborales	-\$ 5,162,631	\$ 6,616,769
Aumento por otros pasivos	\$ 0	\$ 23,625,666
Flujos de efectivo procedentes de actividades de operación	-\$ 17,785,339	\$ 80,257,120
Propiedad planta y equipo	-\$ 7,778,389	\$ 0
Flujos de efectivo procedentes de actividades de inversión	-\$ 7,778,389	\$ 0
Disminución por obligaciones financieras	-\$ 616,370	\$ 59,500,000
Aumento aportaciones de los Corporados	\$ 0	\$ 1,755,606
Disminución por aplicación reserva de proyectos	\$ 0	\$ 27,393,919
Flujo de efectivo procedentes de actividades de financiación	-\$ 616,370	-\$ 85,138,313
Flujo de efectivo del período	-\$ 39,817,943	\$ 101,769,718
Saldo Inicial del efectivo	\$ 154,122,320	\$ 52,352,602
Saldo final del efectivo	\$ 114,304,377	\$ 154,122,320

Las notas adjuntas hacen parte integral de los Estados Financieros


 MARIA MERCEDES JARAMILLO JARAMILLO
 Representante Legal
 Ver certificación adjunta


 JULIO CESAR LOPEZ BETANCOUR
 Contador TP 282034-T
 Ver certificación adjunta


 EVELYN Y. RODRÍGUEZ ECHAVARRIA
 Revisora fiscal TP 207911-T
 Designada por ABAKOS S.A.

6.4. Estado de Cambio en el Patrimonio

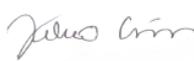


CORPORACIÓN INTERSOFTWARE
NIT 811.045.231 - 0
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022
(Cifras expresadas en pesos colombianos)

	Aportes sociales	Superavit	Reservas	Resultados integrales	Utilidad (pérdida acumulada)	Total de patrimonio
Saldo al 31 de diciembre de 2021	\$ 60,248,030	\$ 113,845,441	\$ -	\$ 67,023,980	-\$ 67,877,992	173,239,459
Resultado integral del año 2022	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	-\$ 28,682,478	\$ 0.00	-28,682,478
Resultado del ejercicio año anterior	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	-\$ 67,023,980	\$ 67,023,980	\$ 0.00
Aportaciones de los corporados	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00
Ajuste saldos iniciales	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 1,001	\$ 0.00	1,001
Saldo al 31 de diciembre de 2022	\$ 60,248,030	\$ 113,845,441	\$ 0.00	-\$ 28,681,477	-\$ 854,012	144,557,982

Las notas adjuntas hacen parte integral de los Estados Financieros


MARIA MERCEDES JARAMILLO JARAMILLO
Representante Legal
Ver certificación adjunta


JULIO CESAR LOPEZ BETANCOUR
Contador TP 282034-T
Ver certificación adjunta


EVELYN Y. RODRIGUEZ ECHAVARRIA
Revisora fiscal TP 207911-T
Designada por ABAKOS S.A.
Ver dictamen adjunto

7. Notas a los estados financieros 2022

CORPORACIÓN INTERSOFTWARE NIT 811.045.231-0 NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y 2021 (cifras expresadas en pesos colombianos)

Revelaciones de carácter general

NOTA 1:

INFORMACIÓN GENERAL.

CORPORACIÓN INTERSOFTWARE es una entidad sin ánimo de lucro, constituida el 15 de abril del año 2004. Tiene como objeto el diseño, promoción, gestión, desarrollo y ejecución de planes, programas, proyectos, propuestas e iniciativas de personas naturales o jurídicas nacionales o extranjeras que tengan como propósito la potencialización de las actividades de sus asociados sirviendo de enlace, representante y promotor de las actividades relacionadas con las empresas asociadas y en el campo específico de la tecnología (artículo 4 de los estatutos de la Corporación).

Reforma de estatutos: la última reforma de estatutos se registra mediante acta No. 1 del 8 de Julio de 2004, de la asamblea de asociados

Vigencia o término de duración de la entidad: la duración será de cincuenta (50) años.

Domicilio principal: El domicilio es la ciudad de Medellín, para el cumplimiento de su objeto, la CORPORACIÓN INTERSOFTWARE podrá abrir oficinas en cualquier lugar del territorio nacional.

Órganos de administración: Asamblea General, Junta Directiva y Representante Legal.

En términos tributarios, la entidad pertenece al Régimen Tributario Especial.

En términos comerciales la Corporación Intersoftware, renueva su matrícula en la Cámara de comercio de Medellín.

NOTA 2:

DECLARACIÓN DE CUMPLIMIENTO CON LAS NIIF PARA LAS PYMES.

La contabilidad y los estados financieros han sido preparados de conformidad, con las Normas de Información Financiera para Pymes adoptadas en Colombia mediante el decreto 2420 de 2015, anexo 2, sus políticas contables internas, la orientación 14 del Consejo Técnico de la Contaduría para las ESAL, expedida en octubre de 2015.

Los estados financieros se presentan en pesos colombianos, siendo la moneda funcional de la Corporación Intersoftware.

NOTA 3:

RESUMEN DE POLÍTICAS CONTABLES.

Las principales políticas contables que se han utilizado en la preparación de los estados financieros de los ejercicios 2022 y 2021, se resumen a continuación:

Según requerimientos de las NIIF para Pymes, se debe incluir en las revelaciones la declaración expresa del cumplimiento de las NIIF, en circunstancias extremas, cuando la administración no puede cumplir con alguna norma NIIF lo debe revelar.

Los estados financieros se presentan bajo la hipótesis de negocio en marcha.

Los estados financieros se presentan en pesos colombianos, siendo la moneda funcional de la Corporación Intersoftware.

Intersoftware presentará un juego completo de estados financieros comparativos al menos una vez año, con corte a una fecha determinada, de acuerdo con la legislación colombiana

se determina la vigencia del 1 de enero al 31 de diciembre. En caso de presentarse cambios significativos de un año a otro, deben revelarse.

Estados financieros a presentar: estado de situación financiera, estado de resultados integral, estado de cambios en el patrimonio, estado de flujo de efectivo, notas a los estados financieros.

Efectivo y equivalentes de efectivo

Se incluye dentro del efectivo todos los dineros que la Corporación tiene disponibles para su uso inmediato en caja, cuentas corrientes y cuentas de ahorro y se mantienen a su valor nominal. Se incluyen en los equivalentes al efectivo las inversiones con vencimiento menor a tres meses, de gran liquidez y que se mantienen para cumplir compromisos de pago a corto plazo. Se valoran a los precios de mercado. Si la entidad posee uso restringido sobre algún elemento de este grupo se revela en las notas respectivas, luego de un año se reclasifica al largo plazo.

Conversión de moneda extranjera

La moneda funcional de la entidad es el peso colombiano. Cualquier moneda distinta a la moneda funcional se considera moneda extranjera.

Las operaciones con monedas extranjeras se convierten a pesos colombianos utilizando los tipos de cambio prevaletentes en las fechas de las operaciones (tipo de cambio spot). Las ganancias y pérdidas cambiarias resultantes de la liquidación de dichas operaciones y de la modificación de la medición de las partidas monetarias al tipo de cambio del cierre del año se reconocen en resultados como ingresos o gastos financieros. Las cuentas no monetarias, que se miden a su costo histórico, no se reconvierten.

Activos financieros corrientes

Títulos de renta variable

Comprende inversiones en acciones y en carteras colectivas cerradas o cuyo vencimiento excede los tres meses. Se reconocen inicialmente al precio de transacción sin tener en cuenta los costos de transacción y su medición posterior se realiza a valor razonable con cambios en resultados.

Títulos de renta fija

Comprenden inversiones en certificados de depósito a término (CDT) que no exceden de un año. Se reconocen inicialmente al costo menos cualquier costo de transacción y su medición posterior se realiza con base en el método del costo amortizado que tiene en cuenta la tasa

de interés efectiva. Los intereses devengados, así como el efecto de la valoración al costo amortizado se reconocen en los resultados como ingresos financieros.

Activos financieros no corrientes

Comprenden inversiones en acciones en otra empresa. Se reconocen inicialmente por su precio de transacción. Después del reconocimiento inicial, estas inversiones se mantienen al costo menos cualquier deterioro de valor.

Instrumentos financieros Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

Las ventas se realizan con condiciones de crédito normales, y los valores de las cuentas por cobrar no tienen intereses. Se miden inicialmente a su precio de transacción. Cuando el plazo de pago se amplía más allá de las condiciones de crédito normales, las cuentas por cobrar se miden al costo amortizado utilizando el método de interés efectivo.

Las cuentas por cobrar de largo plazo que no devengan intereses se mantienen al costo original de la transacción considerando que el efecto de cualquier valoración financiera a tasas de mercado es inmaterial, de no serlo se procede al cálculo de costo amortizado.

Al final de cada periodo sobre el que se informa, los valores en libros de los deudores comerciales y otras cuentas por cobrar se revisan para determinar si existe alguna evidencia objetiva de que no vayan a ser recuperables. Si es así, se reconoce inmediatamente en resultados una pérdida por deterioro del valor.

Los gastos pagados por anticipado se registran como una cuenta por cobrar si su pago representa en el futuro beneficios económicos a través de la venta de bienes, prestación de servicios o devolución del dinero en caso de incumplimiento en el contrato.

Obligaciones financieras

Las obligaciones financieras se reconocen inicialmente a su precio de transacción menos cualquier costo de transacción. Después del reconocimiento inicial se miden al costo amortizado utilizando el método de interés efectivo. Los gastos por intereses se reconocen sobre la base del método del interés efectivo y se presentan en los resultados como gastos financieros.

Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar

La entidad reconoce como pasivos financieros de naturaleza acreedora (cuentas por pagar) los derechos de pago a favor de terceros originados por: la prestación de servicios o la compra de bienes a crédito y en otras obligaciones contratadas a favor de terceros, los cuales cumplen las siguientes condiciones:

- Que el servicio o bien haya sido recibido a satisfacción.
- Que la cuantía del desembolso a realizar pueda ser evaluada con fiabilidad, y
- Que sea probable que como consecuencia del pago de la obligación presente se derive la salida de recursos que llevan incorporados beneficios económicos futuros.
- Los proveedores y cuentas por pagar son obligaciones basadas en condiciones de crédito normales y no tienen intereses.

Las cuentas por pagar a largo plazo se miden posteriormente al costo amortizado utilizando una tasa de mercado para aquellas que tienen valores materiales.

Las cuentas por pagar a empleados se basan en contratos de fecha cierta, donde se calcula para cada uno de los empleados, lo pagado sobre el contrato, en la fecha de presentación de la información y se registra lo adeudado a esa fecha de corte en el pasivo como obligaciones laborales o beneficios a empleados por pagar.

Anticipos entregados

Los anticipos entregados se reconocen de acuerdo con su destinación, ya sea para compra de propiedad, planta y equipo, inventario o intangibles.

Propiedades, planta y equipo

Las propiedades, planta y equipo se miden al costo menos la depreciación acumulada y cualquier pérdida por deterioro del valor acumulada. La depreciación se reconoce sobre la base de línea recta para reducir el costo menos su valor residual estimado de las propiedades, planta y equipo.

Solo se reconocen en el activo y deprecian elementos cuyo costo individual supere 50 UVT (Unidad de Valor Tributario), los activos que se adquieran por debajo de este valor se deprecian totalmente y se dan de baja en el periodo en que se adquieren.

Para el cálculo de la depreciación de las propiedades, planta y equipo se utilizan vidas útiles y métodos de depreciación de manera individual para cada activo y no por grupos homogéneos, con base en el uso estimado por la gerencia respecto al activo y sus condiciones.

Si existe algún indicio de que se ha producido un cambio significativo en la tasa de depreciación, vida útil o valor residual de un activo, se revisa la depreciación de ese activo de forma prospectiva para reflejar las nuevas expectativas.

Las piezas de repuesto, equipo auxiliar y equipo de mantenimiento permanente se reconocen como propiedades, planta y equipo cuando su uso se espera sea más de un año y su valor individual exceda de 50 UVT (Unidad de Valor Tributario). De lo contrario se tratan como inventarios.

Las erogaciones por reparaciones menores, mantenimiento normal de los activos y todas aquellas actividades que mantienen el servicio y capacidad de uso del activo en condiciones normales se cargan a gastos del periodo.

La vida útil considerada para los activos de la entidad es la siguiente:

ITEMS	AÑOS
EDIFICACIONES	40 y 80
MAQUINARIA Y EQUIPO	3 y 25
EQUIPO DE COMPUTO	2 y 5
EQUIPO DE TELECOMUNICACIONES	2 y 5
MUEBLES Y ENSERES	5 y 15
FLOTA Y EQUIPO DE TRANSPORTE	4 y 20

Intangibles

Los activos intangibles incluyen las marcas, programas informáticos y licencias de software adquiridos. Estos activos se reconocen al costo menos la amortización acumulada y las pérdidas por deterioro acumuladas.

Se amortizan bajo el método lineal a lo largo de la vida estimada del intangible. Si existe algún indicio de que se ha producido un cambio significativo en la tasa de amortización, vida útil o valor residual de un activo intangible, se revisa la amortización de ese activo de forma prospectiva para reflejar las nuevas expectativas.

Los gastos en que se incurre internamente sobre activos intangibles se reconocen en el estado de resultados. Las amortizaciones del periodo se incluyen en los gastos de administración y ventas.

Deterioro del valor de los activos

Para efectos de evaluar el deterioro, los activos se agrupan en los niveles más bajos para los cuales existe un ingreso de efectivo independiente (unidades generadoras de efectivo). Como resultado, los activos se prueban individualmente para deterioro y algunos se prueban a nivel de unidad generadora de efectivo.

En cada fecha sobre la que se informa, se revisan las propiedades, planta y equipo, cuentas por cobrar, activos intangibles para determinar si existen indicios de que esos activos hayan sufrido una pérdida por deterioro de valor. Si existen indicios de un posible deterioro del valor, se estima y compara el valor recuperable de cualquier activo afectado (o grupo de activos relacionados) con su valor en libros. Si el valor recuperable estimado es inferior, se reduce el valor en libros al valor recuperable estimado, y se reconoce una pérdida por deterioro del valor en resultados como gastos.

Si una pérdida por deterioro del valor revierte posteriormente, el valor en libros del activo (o grupo de activos relacionados) se incrementa hasta la estimación revisada de su valor, sin superar el valor que había sido determinado si no se hubiera reconocido ninguna pérdida por deterioro de valor del activo (grupo de activos) en años anteriores. Una reversión de una pérdida por deterioro de valor se reconoce inmediatamente en el estado de resultados.

Pasivos contingentes

En los casos en que la entidad es responsable, de forma conjunta y solidaria, en relación con una determinada obligación, la parte de la deuda que se espera que cubran los demás responsables se trata como un pasivo contingente.

Los pasivos contingentes son evaluados anualmente para determinar si una salida de recursos que incorporen beneficios económicos se ha convertido en probable, en este último caso, la entidad reconoce una provisión en los estados financieros del periodo en que se generó el cambio en la probabilidad de ocurrencia.

Intersoftware reconocerá una provisión cuando, de una obligación presente, surgida de un suceso pasado, sea probable que la Corporación deba cancelar la obligación y pueda hacerse una estimación fiable del importe de la obligación. La mejor estimación se determinará teniendo en cuenta todos los riesgos e incertidumbres relacionados con la obligación.

La estimación de las provisiones para atender pleitos probables y cuantificables es realizada con base en el estado de cada proceso y la determinación de los desenlaces posibles usando los criterios legales proporcionados por los abogados de la compañía.

Activos contingentes

En el caso de que la probabilidad de la entrada de beneficios económicos a la entidad sea superior al 60%, se informaran los mismos como activo contingente en las notas a los estados financieros.

Los activos contingentes no son objeto de reconocimiento en los estados financieros, puesto que ello podría significar el reconocimiento de un ingreso que quizá no sea nunca objeto de

realización. No obstante, cuando la realización del ingreso sea seguro, el activo correspondiente no es de carácter contingente, y por tanto es apropiado proceder a reconocerlo en los estados financieros, siempre y cuando se cumplan los siguientes requisitos:

- 1) Se haya recibido un fallo de la autoridad competente.
- 2) Sea probable que se reciba recursos del demandante.
- 3) La calificación del abogado sobre la probabilidad de recaudo superior 90%.

La entidad anualmente evalúa sus activos contingentes, con el fin de asegurar que la evolución de estos se refleje apropiadamente en los estados financieros.

Otros pasivos no financieros corrientes

La entidad reconoce como pasivos no financieros de naturaleza acreedora (cuentas por pagar) los derechos de pago a favor de terceros originados por anticipos de clientes

Los impuestos

El impuesto de renta de las entidades calificadas en el Régimen Tributario Especial es del 20%, adicionalmente a esa tarifa especial, tienen la posibilidad de gozar de la exención del impuesto de renta en la medida que la entidad cumpla con los requisitos del artículo 358 del estatuto tributario.

Si no se cumple con el artículo 358 del estatuto tributario se tributa al 20%, y si la entidad es excluida del régimen especial, tributa a la tarifa general del impuesto a la renta aplicable a las sociedades comerciales.

Los impuestos distintos al impuesto de renta se reconocen directamente en el Estado de Resultados en el periodo gravable a que correspondan de acuerdo con la legislación fiscal.

Reconocimiento de Ingresos de actividades ordinarias

Los ingresos se miden al valor razonable del pago recibido o por recibir por la compañía de los bienes suministrados o los servicios proporcionados, sin contar impuestos sobre ventas y neto de rebajas, descuentos comerciales y similares. La política contable para cada grupo de ingresos es la siguiente:

Ingreso de actividades ordinarias

Los ingresos de actividades ordinarias procedentes de la venta de bienes en el país se reconocen cuando se entregan los bienes y ha cambiado su propiedad y cuando se ha prestado el servicio a cabalidad.

Ingresos por intereses

Los ingresos por intereses se reconocen sobre una base acumulada utilizando el método de interés efectivo.

Revelaciones específicas

NOTA 4.

EFFECTIVO Y EQUIVALENTES:

	2022	2021	VARIACION	
			\$	%
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES	114,305,378	154,122,320	-39,816,942	-25.8%
Caja	516,833	0	516,833	100%
Bancos	113,788,545	154,122,320	-40,333,775	-25.8%

Se puede observar en este rubro una variación significativa entre el año 2021-2022, correspondiente a un -25.8%.

Para el año 2022, las cuentas de efectivo se presentaron conciliadas con el extracto bancario en cada uno de los períodos. Como se puede observar a continuación, fueron cuatro cuentas que cerraron con saldo, las dos primeras son de utilización en la operación. Las dos últimas fueran creadas para el uso exclusivo de los proyectos y según acuerdos, entre las partes de los convenios, aplica la restricción:

1110	Bancos	\$ 113,788,545
111005 Bancolombia-corriente		80,537,685
111010 Fiducuenta Bancolombia		14,640
111015 Ahorros Bancolombia-Proyecto Sapiencia 2021		0
111020 Corriente-Proyecto Acopi		7,686,641
111025 Cluster development - Comercializadora		25,549,579

NOTA 5.

CUENTAS POR COBRAR:

	2022	2021	VARIACION	
CUENTAS POR COBRAR	96,197,569	169,548,203	-73,350,634	-43.3%

Cuentas por cobrar	22,200,000	143,311,809	-121,111,809	-84.5%
Cuentas por cobrar a Trabajador	0	153,159	-153,159	-100.0%
Anticipos impuestos	73,753,591	26,083,235	47,670,356	182.8%
Otras cuentas por cobrar	243,978	0	243,978	100.0%

La variación en las cuentas por cobrar fue del -43.3%. Siendo importante aclarar que los \$ 22.200.000, corresponden a tres facturas emitidas en el año 2022 así: WEARE DEV SAS por \$ 2.400.000 en octubre, CIDENET SAS por \$ 12.600.000 en diciembre y COGNOX SAS por \$7.200.000 en febrero, a la cual se le debe hacer seguimiento de cobro.

Otro valor significativo son los \$ 73.753.591 que corresponde a un saldo de impuestos a favor que se pueden recuperar ante la presentación de las declaraciones de impuestos municipales y nacionales en el año 2023, incluso el saldo más importante es el saldo a favor de IVA por \$ 73.073.000.

El valor de otras cuentas por cobrar corresponde a \$ 190.000, por un mayor valor pagado a SEBASTIAN ZAPATA por retención que devuelve en 2023, y \$53.978 por concepto de devoluciones de proveedores.

NOTA 6.

PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO:

El aumento en un 45% en propiedad, planta y equipo se debe a la compra de equipos en 2022. El rubro contiene lo que tiene la Corporación en equipos de cómputo para funcionar y adicionalmente dos impresoras.

	2021	DEPRECIACION ANUAL		2022	VARIACION	
EQUIPO DE COMPUTO	17,271,550			25,049,939	7,778,389	45.0%
DEPRECIACION ACUMULADA	-15,203,839		3,004,798	-18,208,637	-3,004,798	19.8%
EQUIPO DE COMPUTO VALOR NETO	\$ 2,067,711			\$ 6,841,302	\$ 4,773,591	231%

NOTA 7.

INTANGIBLES:

Corresponde a la Pagina WEB de la Corporación:

La disminución en un 100% corresponde a la amortización en el año 2022, arrojando un valor cero al finalizar el periodo gravable.

**NOTA 8.
OBLIGACIONES FINANCIERAS:**

En el año 2021, se adquirió una tarjeta de crédito de Bancolombia con la cual se puede comprar en pesos y en dólares, por lo tanto, se concilia periódicamente y se registran las compras en dólares a la tasa del cambio del día correspondiente. Se mantiene la conciliación con la entidad bancaria, por las diferentes compras, independientemente de la moneda. El cupo es de \$ 5.000.000.

	2022	2021	VARIACION	
OBLIGACIONES FINANCIERAS	85,848	702,218	-616,370	-87.8%
Tarjetas de crédito	85,848	702,218	-616,370	-87.8%

**NOTA 9.
CUENTAS POR PAGAR:**

	2022	2021	VARIACION	
CUENTAS POR PAGAR	43,819,898	123,537,461	-79,717,563	-64.5%
Costos y gastos por pagar	28,407,552	103,693,520	-75,285,968	-72.6%
Retenciones y aportes de nómina	5,632,000	9,051,307	-3,419,307	-37.8%
Retención en la fuente	8,125,000	7,665,000	460,000	6.0%
Impuesto a las ventas IVA	1,655,346	3,127,634	-1,472,288	-47.1%

Las cuentas por pagar disminuyeron en un -64.5% del año 2021 al 2022, básicamente por los pagos oportunos realizados a los proveedores durante la ejecución de los proyectos.

El detalle de los costos y gastos por pagar se muestran a continuación:

	2022
GLOBALISTA S.A.S.	28,042,059
FERMIN ALEJANDRO YEPES	300,000
CADENA S.A.	10,479
XELERICA S.A.S.	55,014
	\$ 28,407,552

Las retenciones y aportes de nómina por los pagos de la seguridad social: fondos de pensiones, EPS, ARL, caja de compensación familiar, ICBF y SENA, correspondieron a \$ 5.632.000, planillas que se deben pagar en el año 2023.

El valor de \$ 8.125.000 corresponde a la declaración de retención en la fuente por pagar que debe ser presentada y pagada en el mes de enero de 2023, son retenciones aplicadas a los proveedores en el mes de diciembre de 2022.

**NOTA 10.
OBLIGACIONES LABORALES:**

Para el cierre del año 2022, se consolidaron las cesantías, los intereses de cesantías y las vacaciones de cuatro (4) colaboradores de la Corporación, dado que los demás contratos se habían liquidado definitivamente. Por lo tanto, los saldos por pagar quedaron como aparecen a continuación:

Cesantías	Intereses Cesantías	Vacaciones	TOTAL
4,804,470	507,993	2,568,059	7,880,522

**NOTA 11.
INGRESOS RECIBIDOS POR ANTICIPADO:**

Al 31 de diciembre de 2022, un corporado anticipó \$ 21.000.000, para pagar los aportes del año 2023, solicitando que la facturación procediera en el año 2023.

**NOTA 12.
PATRIMONIO:**

Durante el año 2022 se presentan las siguientes variaciones en el patrimonio:

	2022	2021	VARIACION	
PATRIMONIO				
Aportes sociales	60,248,030	60,248,030	0	0%
Donaciones	113,845,441	113,845,441	0	0%
Resultado del ejercicio	-28,681,477	67,023,980	-95,705,457	-142.79%
Resultado de ejercicios anteriores	-854,012	-67,877,993	104,638,638	-154.16%
TOTAL PATRIMONIO	144,557,982	173,239,459	8,933,180	5.16%

Los excedentes del año 2020 \$32.485.286, pasan a compensar la pérdida de ejercicios anteriores, para el año 2021 se registra que se dispuso según asamblea a enjugar perdidas de ejercicios anteriores de \$ 67.023.980, para el año 2022 se presenta una perdida por valor de \$28.681.477.

**NOTA 13.
INGRESOS:**

Los ingresos por actividades ordinarias se incrementaron en un 8% entre el año 2022-2021.

	2022	2021	VARIACION	
Ingresos por actividades ordinarias	1,197,108,846	1,103,627,466	93,481,380	8%

A continuación, se discriminan los ingresos entre actividades empresariales y aportes corporados:

INGRESOS	2022
Actividades empresariales	\$ 752,420,721
Aportes de los corporados	\$ 444,688,125
TOTAL, INGRESOS	\$ 1,197,108,846

Los otros ingresos se presentan por un valor de \$ 5.974.704, que incluyen recuperaciones de costos y gastos, intereses recibidos de entidades bancarias y las subvenciones del gobierno.

**NOTA 14.
COSTOS:**

Los costos por los proyectos en el año 2022, ascendieron a \$ 673.094.947, en este rubro se registraron salarios, seguridad social, publicidad, servicios temporales, cafetería, restaurante, seguros, capacitación y erogaciones que se requirieron para ejecutar los proyectos.

**NOTA 15
GASTOS OPERACIONALES:**

Los gastos operacionales se registraron por un valor de \$547.573.820

El gasto de personal por valor de \$ 388.275.231, correspondió a los salarios de siete (7) empleados con pagos a la seguridad social y las prestaciones sociales correspondientes.

El gasto de honorarios por \$ 101.758.526, corresponde a las erogaciones para pagar la asesoría jurídica, la revisoría fiscal, la asesoría contable y otras asesorías, que se necesitan en el cumplimiento del objeto social.

Los impuestos por \$ 2.538.975 se refieren al impuesto de industria y comercio y algunos otros de menor cuantía que se deben asumir.

Arrendamientos durante el año 2022 por valor de \$14.250.000.

Seguros por \$ 964.723, se registran en este rubro algunas pólizas de cumplimiento con seguros del estado en el mes de marzo de 2022 con vigencia de 12 meses.

Servicios por \$ 13.328.130, corresponden a la asistencia técnica, suministros en procesamiento electrónico de datos, servicio de teléfono, transportes y acarreos, aseo de oficina.

Gastos legales por \$ 2.247.820, corresponden a renovación de matrícula mercantil y trámites ante otras entidades.

Gastos por mantenimientos por \$1.219.092, corresponden a mantenimientos a los equipos de cómputo de la corporación.

Gastos de viaje por \$256.786.

Gastos por depreciación \$3.004.798 correspondientes a los equipos de cómputo.

Los gastos diversos por \$ 7.689.903, corresponden a gastos de representación, elementos de aseo y cafetería, útiles y papelería, restaurante, parqueaderos, mensajería, taxis y buses.

NOTA 16

GASTOS OPERACIONALES DE VENTA:

Los gastos de venta por \$331.806, corresponden a asesorías técnicas y gastos legales.

NOTA 17

COSTOS FINANCIEROS:

Los costos financieros por \$ 10.206.118, corresponden a lo pagado a las entidades financieras, por intereses, comisiones, sucursal virtual, cuotas de manejo y gravamen al movimiento financiero.

NOTA 18.

HECHOS OCURRIDOS DESPUÉS DEL PERÍODO SOBRE EL QUE SE INFORMA:

No se tiene conocimiento de la existencia de eventos subsecuentes que alteren o modifiquen los Estados Financieros con corte a 31 de diciembre del 2022, o que pongan en riesgo la continuidad de los negocios u operaciones de la Corporación.

La Corporación Intersoftware no presenta modificaciones en la información a la fecha de presentación, de igual forma, no existen hechos posteriores que generen ajustes a la información reportada.

NOTA 19.

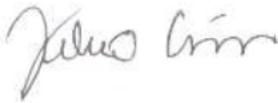
AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS:

Los estados financieros y sus respectivas notas de revelación por el año terminado el 31 de diciembre de 2022 y presentado en forma comparativa con el año 2021, fueron autorizados para su publicación y presentación a la Asamblea General por la Junta Directiva en la reunión del 20 de marzo de 2023.

Se firman las notas que acompañan los estados financieros a los 20 días del mes de marzo de 2023.



María Mercedes Jaramillo Jaramillo
No. de cédula 43.279.567
REPRESENTANTE LEGAL



Julio César López Betancour
No. de cédula 1.020.396.566
CONTADOR TP. 282034 - T



Evelyn Y. Rodríguez Echavarría
REVISORA FISCAL Designada por Abako's S.A.
TP. 207911-T
Ver dictamen adjunto

8. Dictamen del Revisor Fiscal



Medellín, 22 de marzo de 2023

DICTAMEN DEL REVISOR FISCAL **Período: 2022**

A los señores (as) Corporados de la Asamblea General Ordinaria de la
CORPORACIÓN INTERSOFTWARE con NIT 811.045.231-0

Introducción:

De conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera y de Aseguramiento de la Información Aceptadas en Colombia "NCIF" para el ejercicio de la Revisoría Fiscal y las políticas de la firma ABAKO'S S.A., por quien actúo como designada para el desempeño del cargo de Revisora Fiscal en la Corporación, presento el siguiente informe de fiscalización y el dictamen de los Estados Financieros Individuales, correspondiente al período transcurrido entre el 1ero de enero y el 31 de diciembre de 2022.

Opinión

He auditado los Estados Financieros Individuales de la CORPORACIÓN INTERSOFTWARE que comprenden el Estado de Situación Financiera al 31 de diciembre de 2022, el Estado de Resultados, el Estado de Cambios en el Patrimonio y el Estado de Flujos de Efectivo correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, así como las revelaciones y notas explicativas de los Estados Financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En mi opinión, los Estados Financieros Individuales adjuntos de la Corporación han sido preparados, en todos los aspectos materiales, de conformidad con el anexo N°2 del Decreto 2420 de 2015 y sus modificatorios, que incorporan las Normas

Internacionales de Información Financiera, y las cifras que los componen reflejan la realidad económica, financiera y operacional de la Corporación, al cierre del 31 de diciembre de 2022.

Fundamento de la opinión

He llevado a cabo mi auditoría de conformidad con el artículo 7 de la Ley 43 de 1990, que incorpora las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Colombia (NAGA). Mi responsabilidad de acuerdo con dichas normas se describe más adelante en la sección Responsabilidades del Revisor Fiscal en relación con la auditoría de los Estados Financieros Individuales de mi informe.

Soy independiente de la Entidad de acuerdo con los requerimientos de ética aplicables a mi auditoría de los Estados Financieros de conformidad con la Ley 43 de 1990 y el anexo N°4 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, así mismo he cumplido con las demás responsabilidades y requerimientos de mi labor. Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para mi opinión no modificada o sin salvedades

Párrafo de otros asuntos

Los Estados Financieros terminados en 31 de diciembre de 2021 fueron auditados por mí, como designada por la Firma ABAKO'S S.A. y en el dictamen del 24 de marzo de 2022, emití una opinión no modificada o sin salvedades.

Empresa en funcionamiento

En la preparación de los Estados Financieros Individuales, la Administración de la Corporación es responsable de la valoración de la capacidad de la Entidad de continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con dicho evento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento. Al respecto, no evidencié situaciones que afecten la continuidad de sus operaciones habituales en el inmediato futuro.

Responsabilidad de la Dirección y Gobierno Corporativo de la Corporación Intersoftware

La Administración es responsable de la preparación y presentación fiel de los Estados Financieros Individuales adjuntos, de conformidad con el Marco Técnico Normativo vigente en Colombia, contenido en el Anexo N°2 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y sus modificatorios, que incorporan las Normas Internacionales de Información Financiera adaptadas para Colombia, de control interno que la Administración considere necesario para la preparación de Estados Financieros libres de incorrección material, debido a fraude o error y normas expedidas aplicables a la Entidad, por lo tanto, estos reflejan su gestión y se encuentran certificados con sus firmas por la Señora MARÍA MERCEDES JARAMILLO JARAMILLO, en calidad de Directora y Representante Legal, identificada con la cédula de ciudadanía N°43.279.567, y por JULIO CÉSAR LÓPEZ BETANCOUR, Contador Público, con tarjeta profesional 282034-T.

La responsabilidad de la Administración incluye:

- Diseñar, implementar y mantener un Sistema de Control Interno que garantice que la preparación y presentación de los Estados Financieros Individuales se encuentre libres de errores de importancia relativa, ya sea por fraude o por error;
- Seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas;
- Realizar estimaciones contables razonables, de acuerdo con la realidad económica de la Entidad.

Los Estados Financieros Individuales con corte a diciembre 31 de 2022, cuenta con la aprobación de la Junta Directiva, organismo responsable de la supervisión del proceso de información financiera de la Entidad.

Responsabilidad del Revisor Fiscal

Mi objetivo es obtener una seguridad razonable de que los Estados Financieros Individuales, en su conjunto, están libres de incorrección material, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contenga mi opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con el artículo 7 de la Ley 43 de 1990, siempre detecte una incorrección material cuando existe.

Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan

en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los Estados Financieros Individuales.

Como parte de una auditoría de conformidad con el artículo 7 de la Ley 43 de 1990, apliqué mi juicio profesional y mantuve una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría.

También:

Identifiqué y valoré los riesgos de incorrección material en los Estados Financieros Individuales, debido a fraude o error, diseñé y apliqué procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtuve evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base de mi opinión.

El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.

Evalué la adecuación de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Administración de la Corporación.

Concluí sobre lo adecuado de la utilización, por la Administración, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándome en la evidencia de auditoría obtenida, concluí que no existe una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Corporación para continuar como Entidad en funcionamiento en el inmediato futuro.

Mis conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe.

En el transcurso del periodo, me comuniqué con los responsables del Gobierno de la entidad, y los mantuve informados por escrito sobre los resultados de los programas de auditoría intermedios aplicados, los hallazgos significativos de estas

auditorías, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identifiqué en el transcurso de las auditorías intermedias e informé sobre otros requerimientos legales y reglamentarios.

Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios

- Informo que durante el 2022 la Corporación Intersoftware ha llevado su contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable; las operaciones registradas en los libros de contabilidad y los actos de los Administradores se ajustan a los Estatutos y a las decisiones de la Junta Directiva; la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de asociados se llevan y se conservan debidamente.
- El informe de gestión de la Administración guarda la debida concordancia con los Estados Financieros Individuales.
- La Entidad ha efectuado la liquidación y pago oportuno al Sistema de Seguridad Social Integral.

Opinión sobre el cumplimiento legal y normativo

Mi trabajo se efectuó mediante la aplicación de pruebas para evaluar el grado de cumplimiento de las disposiciones legales y normativas por la administración de la Corporación. Para efectos de la evaluación del cumplimiento legal y normativo utilicé los siguientes criterios:

- Normas legales que afectan la actividad de la Entidad;
- El Estatuto de la Corporación;
- Las Actas de Asamblea y de la Junta Directiva; y
- Otra documentación relevante.

En mi opinión, la Entidad ha dado cumplimiento a las Leyes y regulaciones aplicables, así como a las disposiciones estatutarias, de la Asamblea de Corporados y de la Junta Directiva, en los aspectos importantes.

Igualmente estuve atenta a los diversos requerimientos de parte de los organismos de vigilancia del Estado, observando que la Entidad dio el trámite interno o externo que fuera requerido, sin que, a la fecha de este informe, tuviera conocimiento de que alguno de ellos hubiera generado sanciones que comprometieran el patrimonio de los Corporados. Asimismo, manifiesto que a la fecha de esta comunicación no

existen glosas o requerimientos por atender o que permitan advertir sobre algún incumplimiento reglamentario por parte de la Corporación.

Opinión sobre la efectividad del Sistema de Control Interno -SCI-

Mi trabajo se efectuó mediante la aplicación de pruebas para evaluar el grado de funcionamiento del proceso de control interno, el cual es igualmente responsabilidad de la Administración de la Corporación.

El control interno de una Entidad es un proceso efectuado por los encargados del gobierno corporativo, la administración y otro personal designado, que:

1. Permite el mantenimiento de los registros que, en un detalle razonable, reflejen en forma fiel y adecuada las transacciones y las disposiciones de los activos de la Entidad.
2. Provee razonable seguridad de que las transacciones son registradas en lo necesario para permitir la preparación de los Estados Financieros de acuerdo con el marco técnico normativo aplicable al Grupo 2, y que los ingresos y desembolsos de la Entidad están siendo efectuados solamente de acuerdo con las autorizaciones de la administración y de aquellos encargados del gobierno corporativo.
3. Provee seguridad razonable en relación con la prevención, detección y corrección oportuna de adquisiciones no autorizadas, y el uso o disposición de los activos de la Entidad que puedan tener un efecto importante en los Estados Financieros.
4. Garantiza el cumplimiento de la normatividad legal que afecte a la Entidad, así como de las disposiciones de los Estatutos y de los órganos de administración, y el logro de los objetivos propuestos por la Administración en términos de eficiencia y efectividad organizacional.
5. Prospectivamente, posibilita alertar sobre la efectividad o lo inadecuado de los controles en periodos de inmediato futuro, debido a cambios en las

condiciones o a que el grado de cumplimiento de las políticas o procedimientos se pueda deteriorar.

Considero que los procedimientos seguidos en mi evaluación son una base suficiente para expresar mi conclusión.

Las pruebas efectuadas, especialmente de carácter cualitativo, pero también incluyendo cálculos cuando lo consideré necesario de acuerdo con las circunstancias, fueron desarrolladas por mí durante el transcurso de mi gestión como Revisora Fiscal y en desarrollo de mi estrategia de Revisoría Fiscal para el periodo.

Con fundamento en los resultados de las pruebas de auditoría practicadas, concluyo que CORPORACIÓN INTERSOFTWARE ha dado cumplimiento a las disposiciones legales y Estatutarias, y a las decisiones de la Asamblea y de la Junta Directiva, y mantiene un Sistema de Control Interno que garantiza la confiabilidad de la información financiera y el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables.

Párrafo de énfasis:

De acuerdo con las instrucciones determinadas en la Ley 2195 del 2022, con respecto a la adopción de medidas en materia de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción, se observa por parte de la Administración y Junta Directiva, que se tiene cumplimiento de la norma mencionada de acuerdo con los análisis de Gobierno Corporativo.

Atentamente,



EVELYN YAJAIRA RODRÍGUEZ ECHAVARRÍA

Revisora Fiscal

T.P. 207911-T

Designada por ABAKO'S S.A.

Ubicación: abakos@abakos.com.co; Tel. (604) 444 25 26 Fecha de elaboración: marzo 21 de 2023

9. Cumplimiento legal

9.1. Permanencia en régimen tributario especial

En el año 2022, se realizaron los trámites requeridos para la permanencia de la Corporación en el régimen tributario especial.

9.2. Obligaciones laborales

Las obligaciones de pago de las prestaciones sociales, los aportes al sistema de la seguridad social y aportes parafiscales de los empleados vinculados a la Corporación fueron canceladas en las fechas establecidas, dando cumplimiento a la normatividad vigente.

9.3. Pago de impuestos

Cumplimos con los pagos y reportes de información ante la DIAN, Industria y Comercio; y Cámara de Comercio, de acuerdo con el régimen especial tributario que ostenta la Corporación.

9.4. Normatividad sobre Propiedad Intelectual y Derechos de Autor

De conformidad con el artículo 1° de la Ley 603 de 2000, Intersoftware ha dado cabal cumplimiento a la normatividad sobre propiedad intelectual y derechos de autor, dentro de la cual se incluye lo referente a licenciamientos de software. En concordancia con ello, dejamos constancia de que la aplicación sistematizada contable y financiera con que cuenta la Corporación, así como los demás programas de sistemas que maneja, cuentan con licencia y se ajustan a las normas establecidas.

De otra parte y según lo establecido en el artículo 446 numeral 3 del Código de Comercio, que establece: "Detalle de los egresos por conceptos de salarios, viáticos, gastos de representación, prestaciones sociales en dinero y en especie, erogaciones por concepto de transporte y cualquier otra clase de remuneración que hubiere recibido cada uno de los directivos de la Corporación", es de señalar que, no reconoce remuneración alguna a los integrantes de la Junta Directiva.



Plan 2023

Plan de Acción y
Presupuesto año 2023

10. Plan de acción 2023

10.1. Estructura del equipo ejecutor



10.2. Estrategia

Como lo mencionamos previamente, durante el 2022 nos preguntamos en repetidas ocasiones sobre nuestra estrategia y llegamos a la conclusión, que el propósito para el cual trabajamos conjuntamente se ha mantenido vivo en estos 19 años.

Nuestra estrategia es, “**Integrar** las ventajas competitivas, técnicas, humanas de las empresas de la Red y potenciarlas para **incursionar en los mercados nacionales e internacionales**, e integrarlos en las **cadena de valor de sus clientes**”.

Esta estrategia será abordada desde tres líneas de trabajo:

- 1) **Competitividad:** “Integramos las ventajas competitivas, técnicas, humanas de las empresas de la Red”
- 2) **Internacionalización:** “Buscamos su mayor potencial para incursionar en los mercados nacionales e internacionales”
- 3) **Liderazgo regional:** “Nos integramos con el ecosistema y con las diferentes cadenas de valor”

Y nos mediremos de la siguiente manera:

1

COMPETITIVIDAD

- Revenue/ empleado (Lograr medir este indicador y tener un punto de comparación con la medición de Fedesoft)

2

INTERNACIONALIZACIÓN

- Comportamiento global de la empresa (40% de las empresas de Intersoftware con un plan de internacionalización)

3

LIDERAZGO REGIONAL

- Mejorar nuestra exposición en el ecosistema

10.2.1. Competitividad

Objetivo:

Integramos las ventajas competitivas, técnicas, humanas de las empresas de la Red

Esto lo lograremos desarrollando las siguientes actividades:

10.2.1.1. Informes sectoriales

Assessment

Informe que caracteriza a las empresas de la Red ISW y mide su actividad en el año anterior a su publicación

Indicadores Financieros

En alianza con la Universidad EAFIT se entrega un análisis económico – financiero de las empresas ISW y empresas de Software en Colombia

Caracterización salarial

Estudio de caracterización salarial, vacantes y necesidades de formación de las empresas ISW para la toma de decisiones

10.2.1.2. Redes de Trabajo

Esta ha sido una de las líneas de trabajo pilares de la Corporación. A través del trabajo articulado hemos logrado construir comunidad y alcanzar importantes logros.

En este frente trabajaremos en varias acciones que buscan fortalecer el trabajo conjunto, compartir buenas prácticas, reducir la curva de aprendizaje en diferentes procesos y como resultado de esto, fortalecer nuestra industria.

Las actividades son:

- **Mentoring:** Acompañamientos a demanda por parte de gerentes o líderes de nuestras empresas que con su trayectoria y conocimiento puedan impulsar otras empresas de la Red a través de las mentorías.
- **Rueda de encadenamientos:** Actividad en proceso de planeación, a desarrollarse en el marco de Experiencia Tech, en el mes de octubre; con el apoyo de la mesa de negocios Digitales con la Cámara de Comercio de Medellín, Cámara Aburrá Sur y Fenalco Antioquia.
- **ENRED:** Para este año nos hemos propuesto una agenda de encuentros, preferiblemente presenciales en cada Q; para trabajar temáticas consensuadas y que buscan trabajar sobre problemáticas y temas de interés común.

RED	¿Quién participa en esta red?	Q1	Q2	Q3	Q4
Talento	Director en área de talento, reclutamiento o bienestar; HR Business Partner, Líder de formación y desarrollo,	Experiencia del colaborador: desarrollo, fidelización, compensación y formación	People Analytics, los datos al servicio de recursos humanos	Gamificación para el talento	Reclutar efectivamente en TI.
Administrativos	Office Manager. Administrador de empresas, CEO, Director o gerente administrativo.	Como protejo a mi empresa de lavado de activos y corrupción	Niif para no contadores	Manejo de Data - gestion documental (Vigilancia tecnológica)	Exportación de servicios, tributarios y financieros
Contadores	Contadores y/o revisores fiscales	Captura Información para Informes Financieros	unificación de Niif	Normatividad laboral a la contabilidad	Impuesto diferido y su impacto en la realización del cierre contable
Comerciales	Líder de ventas, community manager, líder comercial, dirección comercial, Product managers, gerentes comerciales o de ventas,	Tendencias de consumo en el sector, orientado a vender en otros países.	Adopta el marketing ágil	Por qué las empresas deben estar prevenidas ante el aumento de precios. inflación de todos los países.	Análisis para analizar el comportamiento de los consumidores
Líderes de operaciones/ Técnicos	Gerente de TI, líder técnico, líder de operaciones.	Liderazgo influyente para manejo de equipo TI	Basados en las necesidades reales del nuevo grupo, después del primer encuentro plantearemos las siguientes reuniones.	Basados en las necesidades reales del nuevo grupo, después del primer encuentro plantearemos las siguientes reuniones.	Basados en las necesidades reales del nuevo grupo, después del primer encuentro plantearemos las siguientes reuniones.
Comunicaciones	Comunicadores, área de mercadeo, agencia de comunicación.	Storytelling para el entorno TI	Estrategia digital - Sura en alianza con el Colombiano	Taller de Internacionalización para el área de comunicacional y mercadeo	Pauta publicitaria en LinkedIn, como sacarle el mejor provecho

- Las charlas de los lunes: Espacios virtuales con periodicidad mensual. Aquí trabajaremos temas de interés para todos los líderes de nuestra Red ISW:

MES	CHARLA
Enero	I: Cómo preparar una feria internacional
Febrero	
Marzo	C: Ley del trabajo
Abril	C: Propósito de vida vs. Propósito empresarial
Mayo	I: El mercado de norteamérica
Junio	C: Equipos estratégicos
Julio	I: Cultura de Negocios en mercados latinoamericanos
Agosto	C: Cómo diseñar una estrategia de ventas ganadora
Septiembre	C: Charla con Fedesoft
Octubre	I: Cómo prararme para vender en el exterior
Noviembre	C: Estrategia de comunicaciones
Diciembre	C: Empresas sostenibles
Enero	Perspetivas Económicas para 2024
Febrero	C: Gestión del talento

10.2.1.3. Digital School

A través de nuestra marca Digital School trabajaremos todos los temas de educación continua, con los cuales pretendemos tres objetivos: a) generar una oferta de formación de nuevo talento que pueda acceder a posiciones al interior de las empresas de la Red. b) generar formación para los colaboradores de nuestras empresas y lograr procesos de up-skilling. c) generar un proceso de sensibilización a través de diferentes cursos sobre mentalidad digital

- **Bootcamps de formación:**
Programas enfocados en que desarrolles habilidades para desempeñarte como desarrollador Full Stack Devloper junior y Analista de Software.
- **Talleres Mentalidad Digital:**
Cursos y talleres virtuales, dirigidos a la población afiliada y beneficiaria de Comfama, en pro de fortalecer las habilidades 4.0 que están demandando las empresas.
- **Talleres de Pensamiento Analítico:**
Conocer y utilizar los procesos organizacionales para optimizar las operaciones, apoyar y facilitar la toma de decisiones; aportando al crecimiento y productividad del negocio y redes comerciales de la empresa.

- **TechThinkers:**
Acompañamiento y sensibilización en temas relacionados con tecnologías de la cuarta revolución industrial a jóvenes de los grados 10° y 11°, en aras de inspirarlos para optar por carreras tecnológicas para la incursión en el mercado laboral de la industria 4.0
- **Cursos de Automatización con Izy Academy - QVision**
Programas dirigidos a personas con conocimientos en pruebas de calidad y de fundamentos de programación en Java o Python, con el fin de apoyare el escalonamiento formativo de junior a semi senior y de semi senior a senior.
- **Bootcamp en alianza con Autonomic Jump:**
Programa enfocado en desarrollar habilidades para desempeñarse como desarrollador Full Stack Developer junior.

10.2.1.4. Entre Gerentes

Un espacio para que los líderes de las empresas de la Red puedan interactuar, generar confianza, trabajar sobre temáticas de interés.

Cada mes tendremos un espacio presencial en el tendremos una charla alrededor de un tema de interés

TEMAS	TEMAS
Creatividad	Responsabilidad Social
Tendencias en la gestión del talento	Ética en la tecnología
Perspectivas políticas y económicas	Mejorar resultados potenciando habilidades socioemocionales
Buenas prácticas financieras	Internacionalización
Asociatividad	estrategia de vida
Liderazgo	Tendencias tributarias en Latinoamérica
Competitividad	¿Cómo lograr rentabilidad a través de estrategias financieras y de mercado?
Taxes	Búsqueda de oportunidades de negocio
Actívate	Negocios Innovadores
Estrategia	Compliance
Mercadeo	

En esta línea de trabajo, la forma en que mediremos las acciones a realizar será la siguiente:

OBJETIVO	INDICADOR	META
Mediciones sectoriales	# Informes Realizados % de empresas participantes	3 informes realizados 30% de las empresas participando
Transferencia de Conocimiento	# charlas realizadas # personas Impactadas # de cursos/ bootcamps # personas Impactadas	10 charlas realizadas 30% de las empresas participando 5 actividades de formación 5 empresas de la Red vinculadas en el proceso
Generación de Cohesión	# de encuentros realizados % de gerentes participando % de líderes participando	20 encuentros realizados 30% empresas participando 40% de los gerentes participando

10.2.2. Internacionalización

Una de las grandes apuestas para este 2023 es trabajar por la internacionalización de nuestras empresas, con el fin de que Intersoftware pueda convertirse en un canal generador de herramientas que aporten valor a la construcción de los planes de internacionalización de las empresas de la Red.

Asimismo, poder continuar con el fortalecimiento de la Comercializadora Internacional Neia Software como un vehículo para llegar al mercado norteamericano.

Las acciones que llevaremos a cabo son:

- Retos de Internacionalización: En alianza con la Universidad EAFIT, trabajaremos con grupos de estudiantes en la solución de algunos retos que surgen para el acceso a diferentes mercados internacionales.
- Seminario de Internacionalización:

Seminario de Formación Exportadora

Módulo 1	Módulo 2	Modulo 3	Modulo 4	Módulo 5
Cómo prepararme para vender en el exterior	Cómo exportar servicios desde Colombia	Diseñar el sistema de costeo internacional de servicios	Acuerdos de doble tributación	Pitch comercial con enfoque internacional
18 de septiembre Las charlas de los lunes	19 de septiembre	20 de septiembre	21 de septiembre	22 de septiembre

- Charlas sobre el mercado de Estados Unidos

Actividad 1

26 de junio

En el espacio de las charlas de los lunes tendremos la cátedra de generalidades del mercado de USA

Actividad 2

5 de julio

"Doing Business in USA – parte 1"
Generalidades sobre el proceso de aterrizaje en el mercado de Estados Unidos

Actividad 3

25 de julio

Doing Business in USA – parte 2"
Generalidades sobre el proceso de aterrizaje en el mercado de Estados Unidos

- Manual de mercados: En cada Q. lanzaremos un manual con información de utilidad para el acceso a diferentes mercados:

Manual de Mercados

Q1: Ecuador

Q2: México

Q3: Perú

Q4: República Dominicana

- Comercializadora Internacional NEIA Software: Continuaremos con la gestión de nuestra comercializadora internacional, con el fin de crecer este proyecto y que se convierta en un canal activo para el acceso al mercado de Estados Unidos para la empresas de la Red Intersoftware.

NEIA
Software LLC

En esta línea de trabajo, nos mediremos de la siguiente manera:

OBJETIVO	INDICADOR	META
Innovación	# Retos alcanzados % de empresas impactadas	3 Retos definidos 20 % de las empresas participando
Generación de capacidades	Seminario internacionalización % de empresas impactadas	1 seminario realizado 25% de las empresas participando / 10 empresas

Transferencia de conocimiento	de	# de manuales de mercado publicados	4 manuales publicados y presentados
Lograr el fortalecimiento de la comercializadora	el	# de negocios logrados	4 posiciones logradas

10.2.3. Liderazgo Regional

En este frente, estaremos trabajando en tres escenarios de participación; los cuales nos permitirán darle visibilidad a la Corporación y a las empresas que hacen parte de la Red.



Mesa de Negocios digitales

Evento sectorial Experiencia Tech (18, 19 y 20 de octubre)
Rueda de encadenamientos productivos



Agenda de ciudad

Participación en charlas, foros y eventos de terceros
Antioquia TI
[ISW Talks](#)
Devops Days



Mesas de trabajo de región con Fedesoft

Participación y liderazgo en las mesas propuestas por Fedesoft sobre las reformas propuestas por el Gobierno

Adicionalmente, tendremos una charla mensual abierta al público, en la que una o varias de las empresas de la Red conversarán sobre un tema que sea tendencia en la industria de la tecnología:

Mes	FECHA	EXTERNOS
Enero	31-ene	Soluciones low code
Febrero	7-feb	Blockchain
Marzo	7-mar	Metaverso - Web 3
Abril	11-abr	Red 5G
Mayo	9-may	Hiperautomatización
Junio	6-jun	Realidad virtual
Julio	18-jul	Malla de ciberseguridad
Agosto	8-ago	IoB (internet del comportamiento)
Septiembre	12-sep	Pendiente (se buscará en alianza con Andicom)
Octubre	10-oct	Infraestructura SMART
Noviembre	7-nov	Experiencia total (CX), (EX), (UX) y multiexperiencia (MX)
Diciembre	5-dic	Inteligencia artificial
Enero	16-ene	Tecnología sostenible

Para medir nuestras acciones en este frente, tendremos en cuenta los siguientes indicadores:

OBJETIVO	INDICADOR	META
Presencia de marca	# Eventos con participación	4 eventos/ actividades de ciudad
Generación oportunidades	Rueda de encadenamientos	1 Rueda de oportunidades realizada 25% de las empresas participando / 10 empresas
Preservación de la memoria	# de programas realizados	5 programas realizados

10.3. Presupuesto

Posterior al análisis sostenido entre la Dirección Ejecutiva y la Junta Directiva, una de las conclusiones fundamentales fue el cambio de modelo de sostenibilidad de la Corporación, con el cual se pretende lograr que la operación de Intersoftware sea cubierta con las membresías y los recursos provenientes de proyectos, permitan ampliar el espectro y las acciones que la Corporación realice para sus corporados.

Esta conclusión supone entonces un ejercicio en el que el presupuesto cuente con un recorte que permita acercarse a este ejercicio. Para este 2023 se lleva a cabo esta operación, dando como resultado el presente presupuesto:

PROYECCIÓN PRESUPUESTO 2023 CORPORACION INTERSOFTWARE	PROYECCIÓN 2023 ACTUAL (Aportes SMMLV 2023)	PROYECCIÓN 2023 ACTUAL (Aportes SMMLV 2022)
Ingresos	457.629.000	410.400.000
Subvenciones Corporados	457.629.000	410.400.000
Otros ingresos		
Reintegro de costos y gastos		
Préstamos corporados		

Pérdidas de períodos anteriores	-\$ 156.124.341	-\$ 156.124.341
Gastos Operacionales	444.990.307	444.990.307
Gastos de Personal	335.249.911	335.249.911
Honorarios	62.400.000	62.400.000
Oficina	6.642.528	6.642.528
Otros	40.697.868	40.697.868
Gastos No Operacionales	11.136.000	11.136.000
TOTAL, GASTOS	456.126.307	456.126.307
EXCEDENTE O DEFICIT CORPORATIVO	1.502.693	(45.726.307)
EXCEDENTE O DEFICIT CORPORATIVO INCLUIDO PÉRDIDA EJERCICIOS ANTERIORES	1.502.693	(45.726.307)
(% Cubrimiento Operación vía aportes)		



intersoftware
Red de Empresarios del Software
Colombia



@IntersoftwareCo



@Intersoftware



www.intersoftware.org.co